|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | ESTAT-G-G.2 |
| Stellennummer in Sysper: | 361826 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Jukka JALAVA ([Jukka.jalava@ec.europa.eu](mailto:Jukka.jalava@ec.europa.eu), + 352 4301 38435)  3 Quartal 2023  2 Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
|  | Mit Vergütungen  Unentgeltlich abgeordnet |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:  der EU-Mitgliedstaaten bewerben  des EFTA-EEA In-Kind Abkommens (Island, Liechtenstein, Norwegen) bewerben | |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich auch Bedienstete:  der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  der folgenden Drittländer bewerben:  folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: | |
| Bewerbungsschluss: | 2 Monate  1 Monat |

**Wer wir sind**

Abteilung G2 ist eine dynamische und attraktive Einheit, die sich aus 15 Kollegen mit 9 verschiedenen Nationalitäten zusammensetzt. Es ist eines von sechs Referaten der Direktion für Unternehmens- und Handelsstatistiken. Das Referat ist verantwortlich für die Bereitstellung von struktureller Unternehmensstatistik (SBS), Statistik zur Unternehmensdemografie(BD), Unternehmensinnovation („Community Innovation Survey“; CIS) und Tourismusstatistik. Unsere regelmäßige Arbeit umfasst die Erhebung, Aufbereitung, Verbreitung und Analyse von Daten der Unternehmensstatistik sowie konzeptionelle und methodische Weiterentwicklungen. Unser Ziel ist es, der Kommission und anderen Interessenträgern hochwertige statistische Informationen und Analysen zur Struktur und Dynamik der europäischen Unternehmenswirtschaft bereitzustellen und dadurch die EU-Politik zu unterstützen. Unser Referat arbeitet eng mit der GD GROW, der GD R&I und anderen politischen GDs zusammen. Wir unterhalten regelmäßige Kontakte mit Mitgliedstaaten, Bewerberländern sowie mit anderen Eurostat-Referaten zu Querschnittsthemen.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Der erfolgreiche Kandidat wird in den Bereichen CIS, SBS und BD tätig sein. Insbesondere wird sie/er zu mehreren der folgenden Themen beitragen:

• Integration von CIS, SBS und BD in den Rahmen der europäischen Unternehmensstatistik (Verordnung (2019) 2152), einschließlich Arbeiten zur Erhöhung der Kohärenz innerhalb der europäischen Unternehmensstatistik und zur Reaktion auf neue Nutzerbedürfnisse und politische Anforderungen mithilfe von Mikrodaten Verlinkung;

• methodische Beratung zu europäischen Statistiken über die Struktur und Dynamik von Unternehmen, insbesondere im Hinblick auf die Harmonisierung und Qualität dieser Statistiken in der EU;

• Weiterentwicklung des CIS, einschließlich methodischer Beratung, Umsetzung des Oslo-Handbuchs (4. Auflage) und des Erhebungsprogramms, sowie der möglichen Verknüpfung von CIS-Daten mit Daten aus anderen Quellen (z. B. Unternehmensregister, SBS und BD);

• Beiträge zu Dokumenten und methodischen Leitlinien, die Task Forces und Arbeitsgruppen vorzulegen sind, sowie Kontakte zu den politischen Generaldirektionen der Kommission;

• Analyse und Verbreitung der Ergebnisse.

Der Stelleninhaber muss eng mit anderen Mitgliedern des SBS-, BD- und CIS-Teams im Referat G2 sowie mit den anderen Referaten der Direktion G zusammenarbeiten. Die Position erfordert eine enge Zusammenarbeit mit den Mitgliedstaaten, den politischen GDs und mit andere Organisationen.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Wir suchen einen motivierten und dienstleistungsorientierten Kollegen mit ausgeprägtem Verantwortungsbewusstsein und guten Organisationsfähigkeiten. Die erfolgreiche Kandidatin oder der erfolgreiche Kandidat sollte neuen Herausforderungen positiv begegnen, laufende Entwicklungen begleiten und eigenverantwortlich im Team arbeiten können. Der Kandidat sollte Interesse an der Datenverarbeitung / dem Umgang mit Zahlen haben („Numerical Literacy“). Vorkenntnisse oder einschlägiger Hintergrund in einem der folgenden Themen sind von Vorteil: Aufbereitung statistischer Daten, Erstellung statistischer Publikationen oder Grundkenntnisse der Unternehmensstatistik. Die Arbeitssprache ist Englisch.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss muss ein nationaler Sachverständiger **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) beim Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei dem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Ein nationaler Sachverständiger aus einem Drittland muss nachweisen, dass er über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung seiner Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügt.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Der/Die nationale Sachverständige bleibt während der gesamten Dauer der Abordnung bei seinem/ihrem Arbeitgeber angestellt und erhält seine/ihre Bezüge von diesem und ist auch weiterhin seinem/ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen.

Er/Sie übt seine/ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses aus und unterliegt den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten.

Tagegelder können nur gewährt werden, wenn der/die nationale Sachverständige die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllt.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Der/Die nationale Sachverständige ist verpflichtet, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Die Bewerberinnen und Bewerber senden ihren **Lebenslauf im Europass-Format** ([Home | Europass](https://europa.eu/europass/de))auf deutsch, englisch oder französisch **ausschließlich an die Ständige Vertretung / diplomatische Mission ihres Landes bei der EU**. Diese leitet die Bewerbungen innerhalb der Fristen für das Auswahlverfahren an die zuständigen Kommissionsdienststellen weiter.Der Lebenslauf muss das Geburtsdatum und die Staatsangehörigkeit des Kandidaten/der Kandidatin enthalten.

Die Bewerberinnen und Bewerber werden gebeten, ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) beizufügen. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)