|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | HOME C3 |
| Stellennummer in Sysper: | 118992 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Esther Pozo Vera  3 Quartal 2023  2 Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: |  |

**Wer wir sind**

Wir sind das für Asyl- und Flüchtlingspolitik zuständige Referat der GD Migration und Inneres. Die Hauptaufgabe des Referats besteht darin, einen Beitrag zur Entwicklung und Umsetzung eines gemeinsamen europäischen Asylsystems zu leisten, in dem Asylbewerbern in der gesamten Union der Zugang zu internationalem Schutz auf harmonisierte Weise garantiert wird. Wir spielen eine Schlüsselrolle bei der europäischen Reaktion auf die derzeitige Migrationskrise, indem wir kurzfristige Sofortmaßnahmen umsetzen und eine mittel- und längerfristige Vision für einen gemeinsamen europäischen Ansatz entwickeln, der auf einer gerechten Aufteilung der Verantwortlichkeiten zwischen den Mitgliedstaaten beruht. Zu den spezifischen Aufgaben gehören: Verfolgung der Umsetzung des derzeitigen Besitzstands, unter anderem durch die Bereitstellung von Leitlinien und Unterstützung für die Mitgliedstaaten sowie durch Vertragsverletzungsverfahren; Ausarbeitung und Verhandlung eines ehrgeizigen Pakets von Legislativvorschlägen zur Reform des Besitzstands (das neue Asyl- und Migrationspaket); Beitrag zur externen Dimension der Asylpolitik in Zusammenarbeit mit den Mitgliedstaaten, dem UNHCR und anderen Interessenträgern; Pflege der Beziehungen der Kommission zur Asylagentur der Europäischen Union (EUAA) mit Sitz in Malta. Das Referat ist auch für die Umsetzung und Überwachung des Durchführungsbeschlusses des Rates zur Einführung des vorübergehenden Schutzes von Personen, die vor dem Krieg in der Ukraine fliehen, sowie für die Entwicklung und Überwachung von Maßnahmen zur Durchsetzung des Schutzes minderjähriger Migranten, einschließlich asylsuchender Kinder sowie anderer Kinder, die keine EU-Bürger sind, zuständig.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Wir schlagen interessante Aufgaben für eine/n abgeordnete/n nationale/n Sachverständige/n im Asylbereich vor. Sie/Er ist für die Umsetzung, Überwachung und Bewertung politischer und legislativer Entwicklungen zuständig, die unmittelbare Auswirkungen auf Asylbewerber und Flüchtlinge oder auf minderjährige Migranten haben. Zu ihren/seinen besonderen Aufgaben könnte es gehören, die Entwicklungen in den Mitgliedstaaten zu überwachen, zu gewährleisten, dass die EU in der Lage ist, wirksam auf Asylkrisen zu reagieren, und Fachwissen über das Gemeinsame Europäische Asylsystem zur Verfügung zu stellen. Die Aufgaben könnten Folgendes umfassen: Unterstützung bei der Ausarbeitung von Rechtsvorschriften oder Strategiepapieren und Verhandlungen mit den anderen Organen; Erstellung von Kommunikationsmaterialien zur Asylpolitik; Überwachung der Umsetzung und Anwendung des Asylrechts durch die Mitgliedstaaten; Unterstützung bei der Ausarbeitung von Leitlinien und anderen Maßnahmen zur Unterstützung der ordnungsgemäßen Umsetzung des Asylrechts; Zusammenarbeit mit den Behörden der Mitgliedstaaten, der Asylagentur der Europäischen Union (EUAA), dem Amt des Hohen Flüchtlingskommissars der Vereinten Nationen (UNHCR) und verschiedenen Interessenträgern. Die Aufgaben umfassen auch die Koordinierung mit anderen Referaten in der GD und die Teilnahme an Sitzungen mit den anderen Organen und an öffentlichen Sitzungen/Konferenzen.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Wir suchen einen motivierten, flexiblen und teamorientierten Kollegen, der:

* beitragen möchte zur Entwicklung der Politik der Europäischen Kommission gegenüber Personen, die internationalen Schutz suchen;
* beitragen möchte zur kohärenten Umsetzung und Überwachung des Gemeinsamen Europäischen Asylsystems in engem Kontakt mit den Behörden der Mitgliedstaaten, der Asylagentur der Europäischen Union (EUAA), dem UNHCR und anderen Interessenträgern;
* beitragen möchte zur Weiterentwicklung der externen Dimension der EU-Asylpolitik.
* Erfahrung hat aus der Arbeit in nationalen Verwaltungen oder staatlichen Stellen im Bereich Asyl- und Migrationspolitik, insbesondere mit der Dublin-III-Verordnung;
* in der Lage ist, in einem Team mit anderen Kollegen, mit anderen Dienststellen der Kommission sowie mit anderen Institutionen und Interessenträgern wirksam zusammenzuarbeiten;
* gute redaktionelle Fähigkeiten, Analyse- und Kommunikationsfähigkeiten hat.

Bitte beachten Sie, dass ausreichende praktische Kenntnisse der englischen Sprache eine Notwendigkeit sind**.**

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)