|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | BUDG. A2.001 |
| Numéro de poste Sysper: | **421917** |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | LOPEZ LLEDO Juan José / FILIPIUK Bogna  3 trimestre 2023  2 années  Bruxelles  Luxembourg  Autre: Click or tap here to enter text. |
|  | Avec indemnités  Sans frais |
| Cet avis de vacance est ouvert aux:  États Membres de l’UE  Accord AELE-EEE In-Kind (Islande, Liechtenstein, Norvège) | |
| Cet avis de vacance est également ouvert aux:  pays AELE suivants:  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  pays tiers suivants:  organisations intergouvernementales suivantes: | |
| Délai des candidatures | 2 mois  1 mois |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

La DG Budget compte 550 fonctionnaires provenant de tous les États membres de l'UE et se compose de six départements basés à Bruxelles et à Luxembourg.

L'unité A2 agit en tant que partenaire proactif et stratégique pour d'autres services de la Commission sur la politique de cohésion et les politiques de ressources naturelles, couvrant plus de 60 % du budget de l'UE et déterminant pour les principales priorités politiques de l'UE.

Les fonds et les programmes du CFP (cadre financier pluriannuel) sous notre responsabilité comprennent : tous les fonds de la politique de cohésion, les deux piliers de la politique agricole commune, le Fonds européen pour les affaires maritimes, l'aquaculture et la pêche, le programme LIFE, le Fonds pour une transition juste et le mécanisme d'ajustement de carbone aux frontières. Sous notre mandat relèvent également certains instruments spéciaux, tels que le Fonds de solidarité de l'Union européenne, la réserve d'ajustement Brexit et le Fonds pour l'Innovation.

Nous accompagnons les DG politiques, tout au long du cycle budgétaire annuel, pour garantir que les ressources budgétaires mises à leur disposition soutiennent la réalisation des priorités politiques de l'UE et sont mises en œuvre conformément aux règles financières et sectorielles. Notamment, nous préparons et défendons auprès de l'autorité budgétaire le projet de proposition de budget de la Commission et veillons à ce que des ajustements soient apportés au budget pour répondre aux besoins émergents.

Notre expertise nous permet de jouer un rôle actif dans l'évaluation des nouvelles propositions législatives en tenant compte des principes de bonne gestion financière. Nous contribuions également à la conception du prochain CFP, qui fournira des allocations financières aux fonds et programmes, conformément aux priorités politiques et en tenant compte des résultats de l'examen à mi-parcours du CFP actuel qui seront publiés en juin.

**Présentation du poste (nous proposons)**

Nous offrons un poste stimulant et intéressant dans en environnement convivial, avec des collègues dévoués, soutenus par un chef d'unité avec un style de gestion moderne et le respect de l'équilibre travail-vie personnelle.

Le candidat retenu jouera un rôle actif dans l’élaboration des propositions de la Commission pour le CFP post-2027, tant pour la politique de cohésion que pour la politique agricole, en tenant compte des enseignements tirés de la génération actuelle de programmes.

En fonction de votre profil, vous serez associé aux travaux de l’unité liés aux fonds contribuant aux grandes priorités politiques de la Commission, telles que le pacte vert pour l’Europe et une économie au service des personnes.

Vous serai implique dans la préparation des briefings pour le commissaire et la hiérarchie, en répondant aux questions des députés ou en examinant les consultations interservices.

Vous serez impliqué dans la préparation des briefings pour le commissaire et la hiérarchie, dans les réponses aux questions des députés ou dans le traitement des consultations interservices.

Nous offrons un programme de coaching complet avec des collègues plus expérimentés, afin de vous aider à développer vos connaissances et à mieux comprendre le fonctionnement de l’unité. Nous vous aiderons également à développer vos compétences, vos performances et votre carrière.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

Êtes-vous motivé (e) et vous aimez prendre des initiatives ? Vous adoptez une approche prospective et dynamique face aux nouveaux défis ? Vous vous épanouissez dans un environnement stimulant où vous êtes encouragé à prendre des initiatives et où vous êtes soutenu dans la prise de responsabilité ? Alors vous pourriez être la personne que nous recherchons.

Vous aurez également besoin de :

* Bonnes capacités d’analyse et discernement pour évaluer l’impact potentiel d’une proposition et d’identifier les questions les plus sensibles.
* Bonnes capacités de communication orale et écrite pour négocier efficacement avec les DG partenaires et informer la hiérarchie de manière succincte, en utilisant une terminologie non technique.
* Être capable de réagir rapidement en cas de besoin.
* Vous aimez travailler avec les chiffres.
* Vous aimez le travail d’équipe, vous êtes ouvert au dialogue avec les collègues et prêt à fournir une assistance en cas de besoin .

Si vous avez une expérience/connaissance du budget de l’UE (gestion budgétaire et/ou financière), cela constituerait un atout pour ce poste.

Vous devez avoir une très bonne maîtrise de l’anglais ou du français. D’autres langues sont les bienvenues, mais elles ne sont pas indispensables.

L’utilisation des outils informatiques habituels, notamment une excellente maîtrise d’Excel, est nécessaire.

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, l’expert national doit obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivantes **à la date de début du détachement**:

Expérience professionnelle: posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service: avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de son employeur, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur: être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures d’un employeur relevant du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), d’une université ou d’un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques: avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. L’expert national d’un pays tiers doit justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui lui seront confiées.

**Conditions du détachement**

L’expert national restera employé et rémunéré par son employeur durant toute la durée du détachement et restera également couvert par sa sécurité sociale (nationale).

Il / elle exerce ses fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et sera soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Les indemnités de séjour ne seront octroyées à l’expert national qui remplisse les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Toute personne postée dans une délégation de l’Union européenne doit avoir une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). L’expert national aura l’obligation de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de son détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Les candidats doivent envoyer leur candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand **uniquement à la représentation permanente / mission diplomatique de leur pays auprès de l’UE**, qui la transmettra aux services compétents de la Commission, dans les délais fixés par ces derniers. Le CV doit obligatoirement mentionner la date de naissance et la nationalité du candidat.

Les candidats sont priés de ne pas joindre à leur candidature d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes et attestations d’expérience professionnelle,…). Le cas échéant, ces documents seront demandés à un stade ultérieur de la procédure de sélection.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)