

**AVIS DE VACANCE**

**EXPERT NATIONAL DETACHE A LA COMMISSION EUROPEENNE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Intitulé du poste:**  (DG-DIR-UNITE) | **INTPA-G-5\_A** |
| **Chef d’unité :**  **Adresse e-mail :**  **Téléphone :**  **Nombre de postes disponibles:**  **Prise de fonction souhaitée :**  **Durée initiale souhaitée :**  **Lieu d’affectation :** | **Olivier Luyckx**  [**Olivier.Luyckx@ec.europa.eu**](mailto:Olivier.Luyckx@ec.europa.eu)  **+32 229-64110**  **1**  **2ème trimestre 2022**  **2 ans**  **X Bruxelles □ Luxembourg □ Autre: ……………..** |
|  | **X  Avec indemnités □   Sans frais** |
| **Cet avis est également ouvert**  □**aux pays AELE suivants :**  □ **Islande** □ **Liechtenstein** □ **Norvège** □ **Suisse**  □ **Accord AELE-EEE in-Kind (Islande, Liechtenstein, Norvège)** □**aux pays tiers suivants:**  □**aux organisations intergouvernementales suivantes:** | |

**1. Nature des fonctions**

Au sein de la Commission Européenne, la Direction Générale des Partenariats Internationaux est en charge de la politique de développement et de coopération dans le contexte plus large de la coopération internationale tout en s'adaptant sans cesse aux évolutions des besoins des pays partenaires. Cela dépasse donc la coopération avec les seuls pays en voie de développement mais inclut les pays en phase transitoire qu'ils soient à faibles revenus ou à revenus intermédiaires. Dans le cadre de la mission générale de la DG INTPA, l'unité G5 contribue à la formulation de politiques sectorielles dans les domaines de la paix, de la résilience, de la stabilité et de la sécurité en lien avec le développement.

Au sein de la Direction G dédiée au développement humain, les migrations, la gouvernance et la paix, l'unité thématique G5 "Résilience, paix et sécurité" a pour mission de contribuer au développement durable, la paix et la stabilité en :

- fournissant une expertise et du renforcement capacitaire pour contribuer à l'amélioration de la sécurité au plan régional et national en intégrant tous les maillons de la chaine pénale (services de police/unités de gendarmerie, autorité judiciaire, gestion des frontières, douane) et aux acteurs militaires en appui des programmes de soutien capacitaires de défense et de sécurité en lien avec le développement (CBDSD) ;

- fournissant une expertise et du renforcement capacitaire pour s'assurer de la prise en compte par les pays impactés par des crises et/ou fragiles des approches liées à la sensibilité des conflits, la consolidation de la paix et la résilience et des processus de transition.

L'unité est un centre d'expertise en matière de coopération liée à la résilience, la paix et la sécurité tout en intégrant les problématiques affectant les questions de genre et les mineurs. Cela implique aussi la fourniture d'expertise pour la coopération en matière de réforme des systèmes de sécurité (RSS) : crime organisé (dont la criminalité environnementale, les trafics et la cybercriminalité); la protection des infrastructures critiques (sécurité des emprises maritimes, portuaires et aériennes); la prévention et la lutte contre l'extrémisme violent, la lutte anti blanchiment et le financement du terrorisme, etc.

Les taches liées au domaine de la réforme des systèmes de sécurité sont traitées par l'unité sécurité et le candidat retenu fera partie d'une équipe composée de 7 collègues sous la responsabilité d'un chef de secteur.

Il/elle aura pour missions de :

a) conseiller et appuyer les responsables de projets liés à la réforme des forces de sécurité pour adapter leur structure ou activités/capacités opérationnelles, ainsi que dans le domaine de la réforme des forces armées et des programmes de soutien capacitaires de défense et de sécurité en lien avec le développement, etc. Ces actions seront mise en œuvre en collaboration avec les organisations telles que les forces de police, qu'il s'agisse de la sécurité publique, la police judiciaire, les services de renseignement ou le contreterrorisme et les forces armées ainsi que leurs autorités de tutelle (ministère de l'Intérieur, Armées …) et en accord avec les priorités de la Commission Européenne;

b) contribuer à la définition des politiques européennes en matière de sécurité et en particulier de celles liées avec le crime organisé et le banditisme, ses principaux facilitateurs (réseaux criminels), les trafics de stupéfiants, la criminalité financière (blanchiment, recouvrement des avoirs criminels …) et perpétrés par tous vecteurs (informatique, maritime, aérien…);

c) suivre et participer aux échanges en matière de politiques associées des pays partenaires au niveaux bilatéral et régional;

d) fournir des avis et appuyer les autres unités de la DG INTPA (en particulier les unités géographiques) et les délégations de l'UE dans les domaines mentionnés et sur tous phénomènes criminels émergents.

e) travailler en étroite collaboration avec les autres services de la Commission européenne et le SEAE ainsi que les partenaires extérieurs.

**2. Qualifications requises**

**a) Critères d'éligibilité**

Les critères d'éligibilité doivent être obligatoirement remplis par l'END pour être détaché auprès de la Commission. Par conséquent, le candidat qui ne remplirait pas tous ces critères serait automatiquement éliminé de la procédure de sélection.

• Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

• Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an auprès de son employeur, c'est-à-dire être employé depuis au moins un an par un employeur éligible au sens de l'article 1 de la décision END, dans un cadre statutaire ou contractuel avant le détachement;

• Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. L'END d'un pays tiers doit justifier posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui lui seront confiées.

**b) Critères de sélection**

Diplôme

- diplôme universitaire ou

- formation professionnelle ou expérience professionnelle de niveau équivalent

dans le(s) domaine(s): politiques de sécurité, comprenant une expérience minimum de 5 années avec une solide expérience de terrain en matière de sécurité ou dans les forces armées.

Expérience professionnelle

De solides antécédents dans le domaine de la sécurité est essentiel. De l'expérience en matière de conception des politiques publiques de sécurité, réforme du secteur de la sécurité et en matière de coopération internationale serait appréciée. Une expérience solide en matière de politique de développement de l'UE et concernant le cycle de programmation des projets européens et leur mise en œuvre serait un atout.

Langue(s) nécessaire(s) pour l'accomplissement des tâches

Anglais courant (écrit et parlé), Français et/ou allemand serait un plus.

**3. Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Les candidats doivent envoyer leur candidaturesous format **CV Europass** (<http://europass.cedefop.europa.eu/fr/documents/curriculum-vitae>)en français, anglais ou allemand **uniquement à la représentation permanente / mission diplomatique de leur pays auprès de l'UE**, qui la transmettra aux services compétents de la Commission, dans les délais fixés par ces derniers. Le CV doit obligatoirement mentionner la date de naissance et la nationalité du candidat. **Le non-respect de cette procédure ou des délais invalidera automatiquement la candidature.** Les candidats sont priés de ne pas joindre à leur candidature d'autres documents(tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes et attestations d'expérience professionnelle,…). Ces documents leur seront demandés, le cas échéant, à un stade ultérieur de la procédure de sélection.

Les candidats seront informés du suivi de leur candidature par l'unité concernée.

**4. Conditions du détachement**

Les détachements sont régis par la **décision de la Commission C(2008)6866 du 12/11/2008** relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

L'END restera employé et rémunéré par son employeur durant toute la durée du détachement. Il restera également couvert par la sécurité sociale nationale durant son détachement.

Sauf pour les END sans frais, des indemnités de séjour peuvent être versées à l'END qui remplit les conditions, conformément à l'article 17 de la décision END.

Durant le détachement, l'END sera soumis aux obligations de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêt prévues par les articles 6 et 7 de la décision END.

Toute déclaration incomplète ou fausse pourra entraîner le refus de la candidature.

Toute personne postée dans une **délégation de l’Union européenne** doit avoir une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015, OJ L 72 du 17.03.2015, p. 53). Le candidat choisi aura l’obligation de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de son détachement.

**5. Traitement des données à caractère personnel**

Toute mise en œuvre de la procédure de sélection, de détachement et de fin de détachement des END aura pour effet le traitement, par les services compétents de la DG HR, du PMO, de la DG BUDG et de la DG concernée par le présent avis, de données à caractère personnel relatives à l'END, sous la responsabilité du chef de l'unité HR.DDG.B4. Ce traitement est basé sur la décision de la Commission relative aux END et est soumis au Règlement (UE) No 2018/1725.

Les données des END seront conservées pendant 10 ans à compter de la fin du détachement (2 ans pour les END dont la candidature n'a pas été retenue ou a été retirée).

En tant que personne concernée, vous avez des droits spécifiques en vertu du chapitre III (articles 14 à 25) du règlement (UE) 2018/1725, notamment le droit d'accès, de rectification ou d'effacement de vos données à caractère personnel et le droit de limiter le traitement de vos données personnelles. Le cas échéant, vous avez également le droit de vous opposer au traitement ou au droit à la portabilité des données.

Vous pouvez exercer vos droits en contactant le responsable du traitement ou, en cas de conflit, le responsable de la protection des données. Si nécessaire, vous pouvez également vous adresser au contrôleur européen de la protection des données. Leurs coordonnées sont indiquées ci-dessous.

**Informations de contact**

- **Le contrôleur de données**

Si vous souhaitez exercer vos droits en vertu du règlement (UE) 2018/1725, ou si vous avez des commentaires, des questions ou des préoccupations, ou si vous souhaitez déposer une plainte concernant la collecte et l'utilisation de vos données à caractère personnel, n'hésitez pas à contacter le contrôleur de données, HR.DDG.B.4, [HR-MAIL-B4@ec.europa.eu](mailto:HR-MAIL-B4@ec.europa.eu).

- **Le délégué à la protection des données (DPD) de la Commission**

Vous pouvez contacter le délégué à la protection des données ([DATA-PROTECTION-OFFICER@ec.europa.eu](mailto:DATA-PROTECTION-OFFICER@ec.europa.eu)) pour toute question relative au traitement de vos données à caractère personnel en vertu du règlement (UE) 2018/1725.

**- Le contrôleur européen de la protection des données (CEPD)**

Vous avez le droit de saisir le contrôleur européen de la protection des données ([edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu)) (c’est-à-dire que vous pouvez porter plainte) si vous estimez que vos droits en vertu du règlement (UE) 2018/1725 ont été violés par le contrôleur des données.

À l'attention des candidats ressortissant de pays tiers: vos données personnelles peuvent être utilisées aux fins des vérifications nécessaires.