

**AVIS DE VACANCE**

**EXPERT NATIONAL DETACHE A LA COMMISSION EUROPEENNE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Intitulé du poste:**  (DG-DIR-UNITE) | **ECHO-B-3** |
| **Chef d’unité :**  **Adresse e-mail :**  **Téléphone :**  **Nombre de postes disponibles:**  **Prise de fonction souhaitée :**  **Durée initiale souhaitée :**  **Lieu d’affectation :** | **Felix Bloch**  [**Felix.bloch@ec.europa.eu**](mailto:Felix.bloch@ec.europa.eu)  **+32.2.298 47 96**  1  **3ème trimestre 2020 [[1]](#footnote-1)**  **2 ans1**  **☒** **Bruxelles** □ **Luxembourg** □ A**utre: ……………….** |
|  | **☒  Avec indemnités** □  **Sans frais** |
| **Cet avis est également ouvert**  **☒    aux pays AELE suivants :**  **☒ Islande ☒ Liechtenstein ☒ Norvège ☒ Suisse**  □ **Accord AELE-EEE in-Kind (Islande, Liechtenstein, Norvège)** □**aux pays tiers suivants:**  □**aux organisations intergouvernementales suivantes:** | |

**1. Nature des fonctions**

Le titulaire du poste contribuera aux activités de préparation du mécanisme de protection civile de l’Union, c’est-à-dire qu’il/elle organisera, conseillera et mettra en œuvre les activités nécessaires au mécanisme de protection civile de l’UE et rescEU.

Il/elle sera notamment responsable de la mise en œuvre et de la gestion des activités relatives au réseau européen de connaissances en matière de protection civile.

Le titulaire du poste sera en charge, sous la supervision d’un fonctionnaire de la Commission:

* de contribuer aux réflexions conceptuelles liées à l’orientation stratégique et aux activités futures du réseau européen de connaissance en matière de protection civile.
* de soutenir une relation/coopération efficace avec les États membres de l’UE sur les questions relatives au réseau de connaissances;
* de soutenir d’autres activités visant à jeter les bases et à concevoir le réseau de connaissances, en particulier en ce qui concerne les formations et les exercices, tels que Modex.
* de contribuer à la stratégie, à l’organisation, à la planification des calendriers, des tâches, des livrables et des priorités du réseau de connaissances et assurer leur mise en œuvre, notamment en ce qui concerne les formations et les exercices, tels que Modex.
* de fournir des analyses de politiques et de données liées à l’élaboration du Réseau du savoir, p. ex., cartographie des connaissances.
* d’aider à la circulation et à la distribution de l’information, contribuer au site Web du Réseau de
* de contribuer à la rédaction des spécifications techniques des appels d’offres en tenant compte des enseignements tirés et des conclusions en matière de suivi;
* de participer aux comités d’évaluation des offres;
* de contribuer aux propositions politiques, aux documents d’information, aux textes législatifs et aux briefings relatifs au domaine d’action du poste;
* de coordonner activement avec les autres unités de la DG ECHO dans le domaine d’action du poste;
* de coopérer avec les États membres, d’autres services de la Commission et/ou le Service européen pour l’action extérieure dans le domaines d’action du poste;

La mission requiert une certaine souplesse en ce qui concerne les horaires de travail et les déplacements.

En aucun cas, le titulaire du poste ne représente la Commission pour des questions juridiques et financières ni ne négociera au nom de la Commission.

En raison de la nature du mandat de la DG ECHO, une approche flexible peut être demandée au titulaire du poste en ce qui concerne la nature de ses responsabilités et ses déplacements. Il/elle pourrait être appelé à agir en tant officier de Liaison pour l’UCPM en réponse aux catastrophes au sein ou à l’extérieur de l’Union européenne.

**2. Qualifications requises**

**a) Critères d'éligibilité**

Les critères d'éligibilité doivent être obligatoirement remplis par l'END pour être détaché auprès de la Commission. Par conséquent, le candidat qui ne remplirait pas tous ces critères serait automatiquement éliminé de la procédure de sélection.

• Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

• Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an auprès de son employeur, c'est-à-dire être employé depuis au moins un an par un employeur éligible au sens de l'article 1 de la décision END, dans un cadre statutaire ou contractuel avant le détachement;

• Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. L'END d'un pays tiers doit justifier posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui lui seront confiées.

**b) Critères de sélection**

Diplôme

- diplôme universitaire ou

- formation professionnelle ou expérience professionnelle de niveau équivalent

dans le(s) domaine(s) : protection civile et gestion des catastrophes.

Expérience professionnelle

* Expérience avérée des situations d’urgence, c.-à-d. expérience dans le domaine de la protection civil, de la gestion des catastrophes ou de l’aide humanitaire ;
* Le candidat doit être familier avec le mécanisme de protection civile de l’Union européenne et doit avoir participé aux exercices de protection civile ;
* Une expérience internationale dans le domaine de la protection civile et de la gestion des catastrophes sera considérée comme un atout ;
* Le candidat devra posséder de solides compétences en matière d’organisation et posséder d’excellente capacité d’expression écrite;
* Avoir un esprit d’équipe est essentiel.

Langue(s) nécessaire(s) pour l'accomplissement des tâches

La maîtrise de l’anglais est indispensable. La connaissance du français sera considérée comme un atout.

**3. Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Les candidats doivent envoyer leur candidaturesous format **CV Europass** (<http://europass.cedefop.europa.eu/fr/documents/curriculum-vitae>)en français, anglais ou allemand **uniquement à la représentation permanente / mission diplomatique de leur pays auprès de l'UE**, qui la transmettra aux services compétents de la Commission, dans les délais fixés par ces derniers. Le CV doit obligatoirement mentionner la date de naissance et la nationalité du candidat. **Le non-respect de cette procédure ou des délais invalidera automatiquement la candidature.** Les candidats sont priés de ne pas joindre à leur candidature d'autres documents(tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes et attestations d'expérience professionnelle,…). Ces documents leur seront demandés, le cas échéant, à un stade ultérieur de la procédure de sélection.

Les candidats seront informés du suivi de leur candidature par l'unité concernée.

**4. Conditions du détachement**

Les détachements sont régis par la **décision de la Commission C(2008)6866 du 12/11/2008** relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

L'END restera employé et rémunéré par son employeur durant toute la durée du détachement. Il restera également couvert par la sécurité sociale nationale durant son détachement.

Sauf pour les END sans frais, des indemnités de séjour peuvent être versées à l'END qui remplit les conditions, conformément à l'article 17 de la décision END.

Durant le détachement, l'END sera soumis aux obligations de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêt prévues par les articles 6 et 7 de la décision END.

Toute déclaration incomplète ou fausse pourra entraîner le refus de la candidature.

Toute personne postée dans une **délégation de l’Union européenne** doit avoir une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015, OJ L 72 du 17.03.2015, p. 53). Le candidat choisi aura l’obligation de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de son détachement.

**5. Traitement des données à caractère personnel**

Toute mise en œuvre de la procédure de sélection, de détachement et de fin de détachement des END aura pour effet le traitement, par les services compétents de la DG HR, du PMO, de la DG BUDG et de la DG concernée par le présent avis, de données à caractère personnel relatives à l'END, sous la responsabilité du chef de l'unité HR.DDG.B4. Ce traitement est basé sur la décision de la Commission relative aux END et est soumis au Règlement (UE) No 2018/1725.

Les données des END seront conservées pendant 10 ans à compter de la fin du détachement (2 ans pour les END dont la candidature n'a pas été retenue ou a été retirée).

En tant que personne concernée, vous avez des droits spécifiques en vertu du chapitre III (articles 14 à 25) du règlement (UE) 2018/1725, notamment le droit d'accès, de rectification ou d'effacement de vos données à caractère personnel et le droit de limiter le traitement de vos données personnelles. Le cas échéant, vous avez également le droit de vous opposer au traitement ou au droit à la portabilité des données.

Vous pouvez exercer vos droits en contactant le responsable du traitement ou, en cas de conflit, le responsable de la protection des données. Si nécessaire, vous pouvez également vous adresser au contrôleur européen de la protection des données. Leurs coordonnées sont indiquées ci-dessous.

**Informations de contact**

- **Le contrôleur de données**

Si vous souhaitez exercer vos droits en vertu du règlement (UE) 2018/1725, ou si vous avez des commentaires, des questions ou des préoccupations, ou si vous souhaitez déposer une plainte concernant la collecte et l'utilisation de vos données à caractère personnel, n'hésitez pas à contacter le contrôleur de données, HR.DDG.B.4, [HR-MAIL-B4@ec.europa.eu](mailto:HR-MAIL-B4@ec.europa.eu).

- **Le délégué à la protection des données (DPD) de la Commission**

Vous pouvez contacter le délégué à la protection des données ([DATA-PROTECTION-OFFICER@ec.europa.eu](mailto:DATA-PROTECTION-OFFICER@ec.europa.eu)) pour toute question relative au traitement de vos données à caractère personnel en vertu du règlement (UE) 2018/1725.

**- Le contrôleur européen de la protection des données (CEPD)**

Vous avez le droit de saisir le contrôleur européen de la protection des données ([edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu)) (c’est-à-dire que vous pouvez porter plainte) si vous estimez que vos droits en vertu du règlement (UE) 2018/1725 ont été violés par le contrôleur des données.

À l'attention des candidats ressortissant de pays tiers: vos données personnelles peuvent être utilisées aux fins des vérifications nécessaires.

1. Les précisions liées à la date de prise de fonctions et à la durée du détachement sont données à titre indicatif uniquement (article 4 de la décision END). [↑](#footnote-ref-1)