

**STELLENAUSSCHREIBUNG**

**ZUR EUROPÄISCHEN KOMMISSION**

**ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Identifizierung der Stelle:**  (GD-DIR-REF) | **TAXUD-C-4** |
| **Referatsleiter:**  **E-Mail-Adresse:**  **Telefon:**  **Anzahl der zu besetzenden Stellen:**  **Gewünschter Dienstantritt:**  **Gewünschte Dauer der**  **1. Abordnung:**  **Dienstort:** | **Momchil SABEV**  [**Momchil.Sabev@ec.europa.eu**](mailto:Momchil.Sabev@ec.europa.eu)  **+32 229-52135**  1  **4. Quartal 2020[[1]](#footnote-1)**  **2 Jahre1**  **☒** **Brüssel** □ **Luxemburg** □ **Anderer: ………….** |
|  | **☒** **Mit Vergütungen** □ **Unentgeltlich Abgeordnet** |
| **Auf diese Stellenausschreibung können sich auch**  □**Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:** □ **Island** □ **Liechtenstein** □ **Norwegen** □ **die Schweiz** □ **EFTA-EEA in Kind Abkommen (Island, Liechtenstein, Norwegen)**  □**Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben:**  □**Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben:** | |

**1. Art der Tätigkeit**

Die GD TAXUD/ Referat C4 ist zuständig für die Steuerverwaltung und die Betrugsbekämpfung im Steuerbereich. Das Referat beschäftigt sich mit Politikfragen und der Umsetzung der Verfahren zur Zusammenarbeit zwischen den Steuerbehörden der Mitgliedstaaten im MwSt-Bereich, um das Funktionieren des Binnenmarktes und die korrekte MwSt-Erhebung zu garantieren und Betrug vorzubeugen bzw. ihn zu bekämpfen. Das Referat ist ebenfalls zuständig für die Steuerverwaltungspolitik in der EU und fördert den Austausch bewährter Praktiken sowie den strategischen Dialog zwischen den Leitern der Steuerverwaltungen. Des Weiteren ist das Referat mit der Handhabung der Gesetzesvorschriften über die gegenseitige Amtshilfe zur Beitreibung von Steuerforderungen betraut, koordiniert die Mitwirkung der Generaldirektion an den Eigenmittelkontrollen der GD BUDG und unterstützt die Arbeit am Europäischen Semester im Steuerbereich.

Das Referat C4 bietet eine interessante Tätigkeit innerhalb eines Teams an, welches damit betraut ist die Zusammenarbeit zwischen den Steuerverwaltungen im Rahmen des Eurofisc-Betrugsbekämpfungsnetzes zu fördern und dessen Zusammenarbeit mit anderen Verwaltungen, einschließlich Zoll- und Strafverfolgungsbehörden (z. B. OLAF, Europol) auszubauen.

Die Stelle bietet eine Vielzahl von Aufgaben, die unabhängig oder in enger Zusammenarbeit mit Kollegen auszuführen sind, wie z.B.: die Erarbeitung von Analysen und Lösungsvorschlägen für die Umsetzung des EU-Rechts in der Zusammenarbeit zwischen den Steuerbehörden der Mitgliedstaaten im MwSt-Bereich; die Einrichtung konkreter Projekte zum Ausbau der Zusammenarbeit zwischen den Steuerbehörden auf der einen Seite und den Zoll- und Strafverfolgungsbehörden auf der anderen Seite; die Unterstützung bei der technischen Entwicklung von IT-Instrumenten für die Zusammenarbeit zwischen Steuer und Zoll; die Vorbereitung und die Teilnahme an Projektgruppen und Plattformen, die Organisation von Workshops, das Erstellen von Dokumenten für Politikentwicklung und für die Diskussion mit den Mitgliedstaaten und mit Interessenvertretern; das Erstellen von Briefings für den Kommissar; sowie die Beantwortung von Fragen aus der Öffentlichkeit oder von Seiten Abgeordneter des Europäischen Parlaments.

Die Arbeit umfasst häufige Kontakte mit Ansprechpartnern außerhalb des Referats, innerhalb der GD TAXUD, mit Vertretern von Mitgliedstaaten, Geschäftsgruppen und anderen Interessengruppen . Der Kandidat sollte ein guter Teamplayer sein. Es wird erwartet, dass er/sie, soweit erforderlich, Kollegen anderer Sektoren des Referats bzw. aus anderen Referaten Unterstützung bietet bzw. mit ihnen zusammenzuarbeitet.

GD TAXUD bietet ein modernes Arbeitsumfeld mit IT-Plattformen, die sowohl persönliche als auch Telekooperation ermöglichen. Es gibt moderne Konferenzanwendungen und Homeoffice Ausstattungen, die es erlauben sich persönlichen oder situationsbedingten Umständen im Einklang mit den in der Kommission gültigen Regeln und Empfehlungen anzupassen.

**2. Erforderliche Qualifikationen**

**a) Zulassungskriterien**

Nationale Sachverständige können zur Kommission abgeordnet werden, wenn sie alle Zulassungskriterien erfüllen. Bewerberinnen und Bewerber, die nicht alle dieser Kriterien erfüllen, werden automatisch vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.

• Berufserfahrung : Bewerberinnen und Bewerber müssen über eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion verfügen, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

• Dienstalter : Bewerberinnen und Bewerber müssen ein Dienstalter von mindestens einem Jahr bei ihrem Arbeitgeber nachweisen, das heißt seit mindestens einem Jahr in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis mit einem Arbeitgeber im Sinne von Artikel 1 des ANS-Beschlusses stehen.

• Sprachkenntnisse : Bewerberinnen und Bewerber müssen gründliche Kenntnisse in einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse in einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung ihrer Funktion erforderlichen Maße besitzen. Ein abgeordneter nationaler Sachverständiger (ANS) aus einem Drittland muss nachweisen, dass er über gründliche Kenntnisse in einer zur Ausübung seiner Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügt.

**b) Auswahlkriterien**

Bildungsabschluss

- ein Universitätsabschluss oder

- eine gleichwertige Berufsausbildung oder Berufserfahrung

im Bereich: Rechtswissenschaften, Verwaltungs- und/oder wirtschaftswissenschaftlicher Hintergrund, womöglich in Verbindung mit Steuerangelegenheite.

Berufserfahrung

Arbeitserfahrung mit Steuerangelegenheiten in einer Steuerverwaltung ist sehr wichtig.

Zur Ausübung der Tätigkeit erforderliche Sprachkenntnisse

Englisch und, wenn möglich, Französisch.

**3. Bewerbung und Auswahlverfahren**

Die Bewerberinnen und Bewerber senden ihren **Lebenslauf im Europass-Format** (<http://europass.cedefop.europa.eu/de/documents/curriculum-vitae>)auf deutsch, englisch oder französisch **ausschließlich an die Ständige Vertretung / diplomatische Mission ihres Landes bei der EU**. Diese leitet die Bewerbungen innerhalb der Fristen für das Auswahlverfahren an die zuständigen Kommissionsdienststellen weiter.Der Lebenslauf muss das Geburtsdatum und die Staatsangehörigkeit des Kandidaten enthalten. **Bei Nichteinhaltung dieses Verfahrens oder der Fristen wird die Bewerbung automatisch ungültig.** Die Bewerberinnen und Bewerber werden gebeten, ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) beizufügen. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Die Bewerberinnen und Bewerber werden von dem einstellenden Referat über den Stand ihrer Bewerbung informiert.

**4. Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Der ANS bleibt während der gesamten Dauer der Abordnung bei seinem Arbeitgeber angestellt und erhält seine Bezüge von diesem. Zudem ist er während der Abordnung auch weiterhin seinem nationalen Sozialversicherungssystem angeschlossen.

Mit Ausnahme der unentgeltlich abgeordneten Sachverständigen können den ANS, die die Bedingungen nach Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen, Tagegelder gezahlt werden.

Während der Abordnung unterliegen die ANS den in den Artikeln 6 und 7 des ANS-Beschlusses vorgesehenen Verpflichtungen zur Vertraulichkeit, zur Loyalität und zum Nichtbestehen von Interessenkonflikten.

Bei unvollständigen oder falschen Angaben kann die Bewerbung abgelehnt werden.

Mitarbeiter, die in eine **Delegation der Europäischen Union** entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Der ausgewählte Bewerber ist verpflichtet, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**5. Verarbeitung personenbezogener Daten**

Bei der Durchführung des Auswahlverfahrens, der Abordnung und des Endes der Abordnung der ANS verarbeiten die zuständigen Dienststellen der GD HR, des PMO, der GD BUDG und der von dieser Ausschreibung betroffenen GD personenbezogene Daten der ANS unter der Verantwortung des Leiters des Referats GD HR.DDG.B.4. Diese Datenverarbeitung erfolgt auf der Grundlage des ANS-Beschlusses der Kommission und unterliegt der Verordnung (EU) Nr. 2018/1725.

Die Daten der ANS werden für die Dauer von zehn Jahren ab dem Ende der Abordnung aufbewahrt (zwei Jahre bei ANS, deren Bewerbung zurückgezogen oder nicht berücksichtigt wurde).

Gemäß Kapitel III (Artikel 14-25) der Verordnung (EU) 2018/1725 haben Sie als „betroffene Person“ bestimmte Rechte, insbesondere das Recht auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, deren Berichtigung oder Löschung und das Recht, die Verarbeitung Ihrer persönliche Daten zu beschränken. Gegebenenfalls haben Sie auch das Recht, der Verarbeitung oder dem Datenübertragungsrecht zu widersprechen.

Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie sich an den Data Controller oder im Falle eines Konflikts an den Datenschutzbeauftragten wenden. Bei Bedarf können Sie sich auch an den Europäischen Datenschutzbeauftragten wenden. Ihre Kontaktinformationen sind unten angegeben.

**Kontaktinformationen**

- **Data Controller**

Wenn Sie Ihre Rechte gemäß der Verordnung (EU) 2018/1725 geltend machen möchten, Kommentare, Fragen oder Bedenken haben, oder eine Beschwerde bezüglich der Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten einreichen möchten, können Sie sich gerne direkt an den für die Datenverarbeitung Verantwortlichen, HR.DDG.B.4, [HR-MAIL-B4@ec.europa.eu](mailto:HR-MAIL-B4@ec.europa.eu) wenden.

- **Datenschutzbeauftragte (DPO) der Kommission**

Sie können sich an den Datenschutzbeauftragten ([DATA-PROTECTION-OFFICER@ec.europa.eu](mailto:DATA-PROTECTION-OFFICER@ec.europa.eu)) wenden, wenn Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß der Verordnung (EU) 2018/1725 haben.

- **Europäische Datenschutzbeauftragte (EDSB)**

Sie haben das Recht, sich an den Europäischen Datenschutzbeauftragten ([edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu)) zu wenden (d.h. Sie können eine Beschwerde einlegen), wenn Sie der Ansicht sind, dass Ihre Rechte gemäß der Verordnung (EU) 2018/1725 bei der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten durch den Data Controller verletzt wurden.

Hinweis für Bewerber aus Drittländern: Ihre personenbezogenen Daten können für erforderliche Überprüfungen herangezogen werden.

1. Die Angaben zum Datum des Dienstantritts und zur Dauer der Abordnung sind unverbindlich (Art. 4 des ANS-Beschlusses). [↑](#footnote-ref-1)