|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Intitulé du poste:** (DG-DIR-UNITE) | | **TAXUD-A-1** | |
|  | **Direction générale :** | **Fiscalité et Union douanière - TAXUD** | |
|  | **Direction :** | **A - Customs** | |
|  | **Unité :** | **A1 - Politique douanière** | |
|  | **Chef d’unité :** | **Ilze Kuniga** | |
|  | **Téléphone :** | **+32 2 29 80567** | |
|  |  | |  |
|  | **Nombre de postes disponibles:** | **1** | |
|  | **Catégorie**  **Prise de fonction souhaitée :**  **Durée initiale souhaitée** | **Administrateur (AD)**  **2ème trimestre 2019[[1]](#footnote-1)**  **Deux (2) an(s)1** | |
|  | **Lieu d’affectation :** | ⮽ **Bruxelles** □ **Luxembourg** □ **Autre : …….** | |
|  | **Particularités :** | ⮽**Avec indemnités**  **Sans frais** | |
|  |  | **Cet avis est également ouvert**  □**aux pays AELE suivants :**  □ **Islande** □ **Liechtenstein** □ **Norvège** □ **Suisse**  □ **Accord AELE-EEE in-Kind**  **(Islande, Liechtenstein, Norvège)** □**aux pays tiers suivants:**  □**aux organisations intergouvernementales suivantes:** | |
|  |  |  | |
|  |  | | |
| **1** | **Nature des fonctions :** | | |
|  | **Responsable de politiques**  Améliorer les performances de l’union douanière, qui constituent un élément essentiel de la gouvernance de l’union douanière de l’UE, et contribuer à la gestion de la politique douanière de l’UE en utilisant des données probantes. Le poste suppose de travailler avec des ICP, d’analyser des données opérationnelles, d’examiner et d’évaluer les résultats de l’union douanière, ainsi que d’assurer la liaison en interne et avec les autres services de la Commission, les autorités présentes aux frontières extérieures de l’UE, les États membres et les représentants du commerce. En outre, le poste offre un aperçu général de l’évolution de la politique douanière et la possibilité de contribuer aux discussions en matière de développement stratégique ainsi qu’aux réunions à haut niveau, telles que le groupe de politique douanière, la réunion à haut niveau des directeurs généraux des douanes au Conseil et d’autres manifestations similaires. Des contacts étroits avec les organisations internationales, telles que l’OMD et l’OCDE, et les milieux universitaires, ainsi que le suivi régulier de l’évolution du commerce mondial, des douanes, des entreprises et de l’économie sont essentiels à cet égard. | | |
|  |  | | |
| **2** | **Qualifications requises :** | | |
|  | a) Critères d’admissibilité | | |
|  |  | | |
|  | Pour être détaché auprès de la Commission, le candidat doit satisfaire aux critères d’admissibilité énoncés ci-après. Par conséquent, tout candidat ne remplissant pas l’un de ces critères sera automatiquement éliminé de la procédure de sélection.  • Expérience professionnelle: posséder une expérience d’au moins trois ans dans l’exercice de fonctions administratives, juridiques, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision pouvant être considérées comme équivalentes à celles du groupe de fonctions AD.  • Ancienneté: avoir une ancienneté d’au moins un an auprès de son employeur, c’est-à-dire être employé depuis au moins 12 mois avant le détachement par un employeur remplissant les conditions requises (décrites à l’article 1er de la décision END), sur une base statutaire ou contractuelle.  • Compétences linguistiques: avoir une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue officielle de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exécution des tâches. Tout END ressortissant d'un pays tiers doit démontrer qu'il possède une connaissance approfondie d'une langue de l'Union européenne nécessaire à l'exécution des tâches qui lui seront confiées. | | |
|  | b) Critères de sélection | | |
|  | - Diplôme:  - diplôme universitaire ou équivalent  - formation professionnelle ou expérience professionnelle de niveau équivalent  dans le(s) domaine(s) en économie/statistiques/mathématiques  - Compétences et aptitudes:   1. connaissance pratique de l’analyse opérationnelle et économique, ainsi que des méthodes et outils y afférents; 2. fort esprit d’analyse et capacité à saisir les lacunes et les besoins, à percevoir les incidences potentielles et à concevoir de nouvelles idées de développement; 3. bonnes capacités de présentation; 4. aptitude à travailler en équipe au sein de la Commission et avec des intervenants extérieurs. | | |
|  | - Expérience professionnelle: au moins 3 ans d’expérience liée à l’emploi — analyse économique ou opérationnelle, statistiques, mathématiques; une expérience dans le domaine douanier constituerait en outre un atout. | | |
|  | - Langues nécessaires pour l’exécution des tâches: une excellente connaissance de l’anglais (oral et écrit) est requise pour pouvoir travailler et rédiger les documents requis. Une bonne connaissance du français et/ou de l’allemand serait très utile. La connaissance d’autres langues constitue un atout. | | |
|  |  | | |
| **3** | **Soumission des candidatures et procédure de sélection** | | |
|  | Les candidats doivent envoyer leur candidaturesous format **CV Europass** (<http://europass.cedefop.europa.eu/fr/documents/curriculum-vitae>) **uniquement à la Représentation Permanente** de leur pays auprès des Institutions européennes, qui transmettra les candidatures aux services de la Commission compétents dans les délais fixés par ces derniers. **Le non respect de cette procédure ou des délais invalidera automatiquement votre candidature.** Les candidats sont priés de ne pas joindre à leur candidature d'autres documents(tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes et attestations d'expérience professionnelle,…). Ces documents leur seront demandés, le cas échéant, à un stade ultérieur de la procédure de sélection. | | |
|  | Les candidats seront informés du suivi de leur candidature par l'unité concernée. | | |
|  |  | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **4** | **Conditions du détachement** |
|  | Les détachements sont régis par la **décision de la Commission C(2008)6866 du 12/11/2008** relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END). Le texte de cette décision est disponible sur [**http://ec.europa.eu/civil\_service/job/sne/index\_fr.htm**](http://ec.europa.eu/civil_service/job/sne/index_fr.htm).  L'END restera employé et rémunéré par son employeur durant toute la durée du détachement. Il restera également couvert par la sécurité sociale nationale durant son détachement.  Sauf pour les END sans frais, des indemnités de séjour peuvent être versées à l'END qui en remplit les conditions conformément à l'article 17 de la décision END.  Durant le détachement, l'END sera soumis aux obligations de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêt prévues par les articles 6 et 7 de la décision END. |
|  |  |
| **5** | **Traitement des données à caractère personnel :** |
|  | Toute mise en œuvre de la procédure de sélection, de détachement et de fin de détachement des END aura pour effet le traitement, par les services compétents de la DG HR, du PMO, de la DG BUDG et de la DG concernée par le présent avis, de données à caractère personnel relatives à l'END, sous la responsabilité du chef de l'unité HR.B2. Ce traitement est basé sur la décision de la Commission relative aux END et est soumis au Règlement (CE) No 45/2001 du Parlement européen et du Conseil du 18 décembre 2000 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions et organes communautaires et à la libre circulation de ces données.  Les données des END seront conservées pendant 10 ans à compter de la fin du détachement (2 ans pour les END dont la candidature n'a pas été retenue ou a été retirée). Toute déclaration incomplète ou fausse pourra entraîner le refus de la candidature.  Le droit d’accès des personnes aux données les concernant, ainsi que de rectification de ces données, peut être exercé auprès du Responsable du traitement, conformément à l’article 13 du règlement relatif au traitement des données à caractère personnel. A tout moment, les candidats ont la possibilité de saisir le Contrôleur européen de la protection en envoyant un courriel à [edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu).  A l'attention des candidats des pays tiers : vos données à caractère personnel peuvent être utilisées aux fins des vérifications nécessaires. Plus d'informations à l'adresse : <http://ec.europa.eu/dgs/personnel_administration/security_fr.htm> |
|  | Les informations sur le traitement des données personnelles au sein du JRC sont disponibles à l'adresse: <http://ec.europa.eu/dgs/jrc/index.cfm?id=6270> |
|  |

1. Les précisions liées à la date de prise de fonction et à la durée du détachement sont données à titre indicatif uniquement (article 4 de la décision END). [↑](#footnote-ref-1)