

**PROGRAMME POUR EXPERTS NATIONAUX EN FORMATION PROFESSIONNELLE
(ENFP)
Calendrier et quota – 2^{ème} exercice 2018 (octobre)**

CALENDRIER

31/03/2018	Soumission des candidatures via les représentations permanentes ou missions
Avril 2018	Procédure interne de sélection.
Mai 2018	Première prise de contact des directions générales/cabinets d'accueil avec les candidats.
Juin 2018	Confirmation par le secteur ENFP de la DG HR aux représentations permanentes ou missions des sélections des candidats et leur direction générale d'accueil.
	Envoi des courriels de confirmation avec invitation par le secteur ENFP aux candidats retenus.
	Envoi des courriels par le secteur ENFP aux candidats, qui ne sont éventuellement pas retenus.

QUOTA MAXIMAL PAR PAYS

- Le nombre de candidatures proposées par les représentations permanentes ou missions ne peut pas dépasser les quotas fixés mentionnés ci-après.
- Pour le premier exercice de l'année (mars), les représentations permanentes ou missions disposent du quota total de l'année. Il est toutefois vivement conseillé de ne proposer que la moitié du quota, afin d'avoir suffisamment de possibilités pour le deuxième exercice de l'année.
- Pour le deuxième exercice (octobre), la DG HR fixe les quotas pour chaque pays en déduisant du quota annuel le nombre d'ENFP de ce pays ayant effectivement entamé la formation professionnelle lors du premier exercice.

	Quota total pour 2018	Nombre ENFP 2018/1	Nombre ENFP 2018/2
AT	10	4	
BE	12	-	
BG	10	-	
CH	6	2	
CY	4	-	
CZ	9	2	
DE	29	20	
DK	7	3	
EE	4	2	
ES	27	13	
FI	7	6	
FR	29	6	
GB	29	7	
GR	12	7	
HR	3	-	
HU	8	4	
IE	6	3	
IT	29	10	
LT	8	-	
LU	4	-	
LV	8	1	
MT	3	-	
NL	13	6	
NO	6	3	
PL	14	-	
PT	12	1	
RO	14	-	
SE	10	2	
SI	4	-	
SK	6	-	
	343	102	