

## SERVICE EUROPÉEN POUR L'ACTION EXTÉRIEURE



Budget et Administration  
Le Directeur général

Bruxelles, le **18 -05- 2016**  
EEAS.BA.HR.2/AM/Ares(2016)

Aux Représentants permanents des  
Etats membres auprès de l'Union  
européenne

Mesdames et Messieurs les Ambassadeurs,

Je me réfère aux discussions aux PSC et COTER et à l'accord conclu lors de la réunion du 13 avril 2016 au PSC pour étendre le réseau d'experts de sécurité /CT à plusieurs autres délégations de l'UE. Entre-temps, nous avons appris que le poste d'expert CT / sécurité au Pakistan était vacant.

Dans ce contexte, j'ai le plaisir de vous informer que nous cherchons des candidatures des Etats membres pour des experts nationaux « sans frais » (END) à détacher dans les Délégations de l'Union européenne (cfr liste ci-jointe).

Dans le cadre des règles existantes, plus particulièrement la Décision de la Haute Représentante du 4.2.2014, le paquet financier du « détachement sans frais » permet la couverture par le SEAE des dépenses relatives à la sécurité dans le pays hôte, des missions ainsi que l'utilisation des infrastructures existantes de la Délégation ou, si nécessaire, au Siège du SEAE. Les END resteront employés par leur administration nationale et seront couverts par leur sécurité sociale nationale. Ces conditions s'appliqueront pendant toute la période du détachement fixée à deux ans.

Concernant le descriptif de poste assez général joint à la lettre de la HRVP, le contenu spécifique pour chaque poste sera précisé en fonction de la situation et des conditions dans chaque pays d'affectation. Dans ce contexte, la capacité de reconstruction, le « reporting/analysis » et la coordination locale dans le domaine de la sécurité et du contre-terrorisme demeureront les tâches prioritaires réalisées par les END. Certains travailleront dans un cadre régional (cf liste ci-jointe).

Les END travailleront sous la supervision directe du Chef de délégation et seront appelés à travailler directement avec les collègues appropriés, tant dans la Délégation qu'au Siège. Suivant la pratique du SEAE et le cadre légal, ils seront considérés comme membres du personnel du SEAE.

Je vous serais reconnaissant si vous pouviez transmettre le profil (descriptif de poste) ci-annexé aux différents Ministères afin de générer des candidatures adéquates. Idéalement les candidats doivent avoir un profil "État de droit" (police, justice), ainsi qu'une expérience dans le domaine de la réforme du secteur de la sécurité et du contre-terrorisme. L'expérience de terrain et la connaissance de la langue locale constituent un avantage.

Les candidatures seront transmises exclusivement par les Représentations permanentes par e-mail à [SNE-Delegations@eeas.europa.eu](mailto:SNE-Delegations@eeas.europa.eu) et non aux Délégations concernées.

Les candidats doivent rédiger un CV en anglais ou français, en format PDF ou Word, selon le modèle européen qu'ils pourront trouver à l'adresse suivante: <http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae>

Les candidats sont priés de spécifier pour quelle(s) Délégation(s) ils postulent.


Seules les candidatures nous parvenant pour le **17 juin 2016 à 12h** seront traitées et considérées comme répondant à l'avis de vacance.

Ces candidatures seront examinées par mes services qui organiseront, dans le courant de juin/juillet 2016, des panels d'entretiens de sélection pour chacun desdits postes en vue de leur pourvoi dans les meilleurs délais.

Je voudrais vous demander d'attirer l'attention des différents Ministères et services concernés sur le respect des règles de protection des données à caractère personnel et les informer que l'EEAS de son côté met en œuvre les dispositions du Règlement (EC) 45/2001. Les éventuels candidats devraient être informés que leur CV sera diffusé aux services de la Commission impliqués dans leur sélection et la gestion de leur détachement ainsi qu'aux Délégations concernées.

J'espère pouvoir compter sur un déploiement rapide de ces experts pour soutenir l'effort de l'UE dans la lutte contre le terrorisme et la radicalisation.

Je vous remercie de votre collaboration et vous prie de croire, Mesdames et Messieurs les Ambassadeurs, à l'assurance de ma haute considération.

  
Gianmarco Di Vita

Annexes :

- Décision de la Haute Représentante du 4.2.2014
- Publication des postes
- Description de poste

Copies :      Ambassadeurs PSC  
                 M. Cautain, Chef de Délégation Pakistan  
                 M. Wigemark, Chef de Délégation BIH  
                 Mme Ionete, Chef de Délégation Tchad  
                 M. Lassen, Chef de Délégation Liban  
                 M. Gatt-Rutter, Chef de Division EEAS.SECPOL.5

# EUROPEAN EXTERNAL ACTION SERVICE



DG Budget and Administration  
The Director-General

18 -05- 2016

Brussels,  
EEAS.BA.HR.2/AM/Ares(2016)

To Permanent Representatives of the  
Member States of the European Union

Your Excellency,

I refer to the discussions in PSC and COTER and the agreement reached at the PSC meeting of 13 April 2016 to expand the network of CT/security experts to additional EU Delegations. In the meantime, we learned that the CT/security expert position in Pakistan is becoming vacant.

In this context, I am pleased to inform you that we are seeking applications from Member States for "cost-free" national experts (SNE) for secondment to Delegations of the European Union (see list attached).

Under the existing rules, namely Decision of the High Representative of 04.02.2014, the financial package for "cost free secondment" provides for coverage by the EEAS of all expenses related to in-country security, missions as well as the use of the existing infrastructure at the Delegation or at the EEAS Headquarters, where needed. In turn, Member States will be responsible for salary and all related expatriation allowances or any other costs, including removal, installation or others. SNEs will remain employed by their national administration and they will be covered by the national social security scheme. These conditions will apply throughout the planned secondment period of two years.

Within the broad job description attached to the HR/VP letter of last year, the concrete job content for each position will be further specified depending on the situation and conditions in each country of posting. In this context, capacity building, reporting/analysis and local coordination in the area of security and counter-terrorism will remain the key tasks expected from the SNEs. Some will work with a regional remit, see table enclosed.

The SNEs will work under the direct supervision of the Head of Delegation in each case and they will be called to work directly with relevant colleagues both from the Delegation and from Headquarters. Following the EEAS practice and legal framework, they will be considered as full staff members of the EEAS.

I would be obliged if you could forward the enclosed profile to the various relevant Ministries in order to generate adequate applications. Ideally, we are looking at candidates with a rule of law background (police, judiciary) as well as experience in Security Sector Reform and Counter-Terrorism issues. Field experience is a comparative advantage as are local language skills. Applications should be sent by your Permanent Representation by e-mail to: [SNE-Delegations@eeas.europa.eu](mailto:SNE-Delegations@eeas.europa.eu). They shall not be sent directly to the Delegation.

Candidates shall draft their CV in English or in French in a PDF or Word version, following the European CV form which can be found at the following internet address: <http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae>.

Candidates should specify the Delegation(s) for which they are applying.

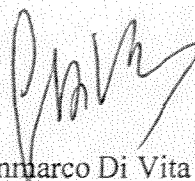
Only applications received in the above-mentioned format by **17 June at 12.00hrs** will be considered for this call for applications.

The EEAS will examine the applications and organise selection interviews during the course of June/July 2016.

I would like to invite you to draw the attention of the various relevant Ministries and services to the proper treatment of personal data and inform them that the EEAS implements data protection rules according to Council Regulation (EC) n° 45/2001. Consequently, possible applicants should be informed that their CV will be circulated to the EEAS services involved in the selection and management of their possible secondment, as well as within Delegations concerned.

Thank you for your cooperation. I look forward to a rapid deployment of these experts as an important contribution to EU efforts in the fight against terrorism and radicalisation.

Yours faithfully,



Gianmarco Di Vita

Enclosures:

- Decision of the High Representative of 4.2.2014
- Vacancy Notice and list of countries
- Job description

cc: PSC Ambassadors  
Mr Cautain, Head of Delegation Pakistan  
Mr Wigemark, Head of Delegation BIH  
Mrs Ionete, Head of Delegation Chad  
Mrs Lassen, Head of Delegation Lebanon  
Mr Gatt-Rutter, Head of Division EEAS.SECPOL.5