

## Търсене на работа

Информация за **свободните работни места**, обявявани в обществената служба по заетостта Jobcentre Plus (подобно на българската Агенция по заетостта), могат да бъдат намерени на интернет страницата на правителството:

<http://jobseekers.direct.gov.uk>

Множество популярни интернет страници също предлагат широк кръг от разнообразни свободни работни места в редица сектори на икономиката:

- <http://www.reed.co.uk/>
- <http://www.totaljobs.com/>
- <http://www.jobs.nhs.uk/> - специализиран в областта на Националната здравна служба (NHS)
- <http://jobs.guardian.co.uk>
- <http://www.tes.co.uk/jobsHub.aspx> - специализиран в областта на образованието
- <http://www.monster.co.uk/>
- <http://www.everyjobsite.co.uk>
- <http://www.jobsite.co.uk/>
- <http://www.fish4.co.uk/jobs/>

**Законното съществуване на потенциален работодател** и предметът на дейност на фирмата **може да се провери безплатно** в интернет на адрес:

<http://companieshouse.gov.uk/>, раздел „Company Information“.

Както и в България, така и в Обединеното кралство работа може да се намери и чрез **посреднически агенции**. Те могат да осигурят посредничество за директно започване на заетост по трудов договор или да осигурят изпълнение на задачи по условия на временна заетост (агенцията сключва договор с гражданина, но го предоставя на друг работодател, при който реално се извършва дейността). Дейността на тези агенции не е толкова строго регулирана както в България. Повечето агенции с добра репутация са членове на Конфедерация за наемане и работа.

Информация за отделните агенции може да се намери на адрес:

<https://www.rec.uk.com/membersarea/directory/default.asp?dir=1>.

Конфедерацията препоръчва да не се предоставят лични данни и CV, ако не са направени предварителни проверки на агенцията. Препоръчва се също така редовно да се осъществява контакт с избраната агенция и да бъдат точно определени секторите, в които се търси работа (или работа, която е извън кръга на желанията на кандидата), както и да вземат под внимание техните съвети по отношение на подобряване на CV-то.

Фирмите, предлагащи работа в **селското стопанство**, трябва да притежават лиценз от Регулативния орган за фирмите, осигуряващи работна сила в селското стопанство и сектора на преработка и

пакетиране на храни и напитки (Gangmasters Licensing Authority - GLA). Проверки могат да се правят по телефона (0845 602 5020) или на интернет страницата на регулативния орган:

<http://gla.defra.gov.uk/Information-For-Labour-Users/Active-Check-Service/>

От България може да се ползват услугите на посредници, регистрирани в **Агенцията по заетостта**, съгласно Наредбата за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа (изм. ДВ, бр. 50 от 01.07.2011 г.). В този случай те следва да имат и регистриран договор за извършване на посредническа дейност в Обединеното кралство. Актуален списък на лицензираните български посреднически агенции може да се намери на сайта на Агенция по заетостта (<http://www.az.government.bg/intermediaries/>).

Посредническите агенции **не следва да вземат такси от търсещите работа лица за предлаганите услуги**. Средства могат да се удържат при ангажимент от страна на посредническата агенция за осигуряване на транспортни разходи, квартира или обучение.

Лицата следва да бъдат особено внимателни при обяви **за самонаети лица и за работа като Au Pair**. При сключване на договор в този случай, цялата отговорност по регистрация и изпълнение на задълженията е на гражданина и няма защита при измами, тъй като това не е посредничество по трудово правоотношение, за което има закрила по българското законодателство.

Представянето на актуално и насочено към конкретните изисквания на работното място CV (автобиография) е ключово условие за успех в първите стъпки на процеса при подбор от страна на работодателите. Важно е при подготовка на CV за английски работодател да не се посочва информация, която би могла да се възприеме като дискриминационна (възраст, снимка). **Модели на CV**, които могат да се използват в зависимост от трудовия опит на лицата и длъжността, за която кандидатстват могат да бъдат намерени на адрес:

<http://www.dayjob.com/content/blank-cv-template-630.htm>

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>

Възможностите да бъде намерена квалифицирана заетост нарастват, ако се предприемат действия за **признаване на притежавани дипломи и квалификации**, придобити в България и други държави, като този процес е задължителен при регулираните професии. Отговорната британска институция по този въпрос е NARIC:

<https://www.naric.org.uk/naric/individuals/>.

За упражняване на професии в сектор „**Медицина**” е необходима и предварителна регистрация в съответните регулаторни органи в Обединеното кралство:

- За лекари - английски лекарски съюз: <http://www.gmc-uk.org>,
- За зъболекари - английски зъболекарски съюз: <http://www.gdc-uk.org>,
- За медицински сестри и акушерки - съюз на медицинските сестри и акушерки <http://www.nmc-uk.org>