|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | HOME – D – 3 Prävention von Radikalisierung |
| Stellennummer in Sysper: | 413621 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Frau Yolanda Gallego-Casilda Grau  [Yolanda.GALLEGO-CASILDA-GRAU@ec.europa.eu](mailto:Yolanda.GALLEGO-CASILDA-GRAU@ec.europa.eu)  +32 229 93987  3 Quartal 2025  2 Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: | Ende der Bewerbungsfrist: 25-07-2025 |

**Wer wir sind**

Das Referat D.3 „Prävention von Radikalisierung“ ist ein dynamisches Team von rund 15 Personen innerhalb der Direktion innere Sicherheit der Generaldirektion Migration und Inneres der Europäischen Kommission.

In den letzten Jahren wurden gewaltbereite extremistische Ideologien durch die allgemeine Stimmung von Unsicherheit und Verwundbarkeit durch verschiedene Faktoren begünstigt, darunter geopolitische Ereignisse und Krisen wie die Aggression Russlands gegen die Ukraine und die Lage im Nahen Osten. Dies hat auch einen fruchtbaren Boden für die Verbreitung von Narrativen geschaffen, welche Polarisierung und Radikalisierung fördern und zu Terroranschlägen in Europa führten.

Im Referat entwickeln wir EU-Strategien zur Prävention und Bekämpfung von Radikalisierung, die zu gewaltbereitem Extremismus und Terrorismus führt, und setzten diese um.

Das Referat ist insbesondere zuständig für die Führung der Arbeit des EU-Knowledge Hub zur Prävention von Radikalisierung und des EU-Internetforums zur Verhinderung der Verbreitung terroristischer und gewaltbereiter extremistischer Inhalte im Internet.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Wir bieten einen anspruchsvollen und interessanten Posten als Referent/in im sich entwickelnden Bereich der Prävention von Radikalisierung, die zu gewaltbereitem Extremismus und Terrorismus führt.

Der/die ausgewählte Bewerber/in wird eine wichtige Rolle bei der Festlegung, Entwicklung und Umsetzung der EU-Politik und der Unterstützung der Mitgliedstaaten bei der Prävention von Radikalisierung spielen. Insbesondere wird von dem/der erfolgreichen Bewerber/in erwartet, dass er/sie aktiv zur Entwicklung von Strategien auf EU-Ebene zur Prävention von Radikalisierung in Gefängnissen Erfahrungen in der Entwicklung und/oder Umsetzung von Rehabilitations- und Reintegrationsprogrammen, ebenso wie Loslösungs- und De-Radikalisierungsstrategien sind von Vorteil.

Die Aufgaben umfassen auch die Lenkung und Kontrolle der Leistungen und Tätigkeiten des EU-Knowledge Hub zur Prävention von Radikalisierung sowie die Unterstützung der Mitgliedstaaten beim Austausch und bei der Entwicklung von Strategien zur Prävention von Radikalisierung.

Diese Stelle bietet Sichtbarkeit und umfasst direkte Kontakte zur Hierarchie der GD HOME sowie zu einem breiteren Spektrum von Interessenträgern innerhalb der Kommission und außerhalb der EU, insbesondere mit Europol, Vertretern der Strafverfolgungsbehörden in den Mitgliedstaaten, der Internetindustrie, der Zivilgesellschaft und Akademikern.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Wir suchen eine/n dynamische/n und ergebnisorientierte/n Kollegen/in mit sehr guten Analyse- und Synthesekapazitäten sowie einem ausgeprägten Initiativgeist und einem großen Interesse an Maßnahmen zur Prävention von Radikalisierung.

Der/die ausgewählte Bewerber/in sollte über ausgezeichnete mündliche und schriftliche Englischkenntnisse sowie gute Kommunikationsfähigkeiten verfügen. Die Kenntnisse anderer EU-Sprachen werden berücksichtigt.

Der/die ausgewählte Bewerber/in sollte in der Lage sein mit Interessenträgern in der GD HOME, anderen Dienststellen der Kommission, anderen EU-Organen, Vertretern der EU-Mitgliedstaaten und EU-Agenturen, der Strafverfolgungsbehörden, dem Privatsektor und anderen einschlägigen Interessenträgern zu interagieren und proaktiv mit ihnen zusammenzuarbeiten. Er/Sie sollte in der Lage sein, mündliche Präsentationen in englischer Sprache zu halten und die Kontakte zwischen den verschiedenen Interessenträgern zu moderieren und zu erleichtern.

Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin wird aufgefordert, verschiedene Arten von Strategiepapieren auszuarbeiten und die Kommission in internen und externen Sitzungen zu vertreten. Die Arbeit kann unter Zeitdruck arbeiten und innerhalb anspruchsvoller Fristen präzise Beiträge liefern.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)