|  |  |
| --- | --- |
| kunovstLogo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | Generaldirektion Internationale Partnerschaften (DG INTPA), Direktion G - Menschliche Entwicklung, Migration, Governance und Frieden, Einheit G3 - Jugend, Bildung und Forschung, Kultur |
| Stellennummer in Sysper: | 456986 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Agnieszka SKURATOWICZ  4. Quartal 2025  2 Jahre  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: | Ende der Bewerbungsfrist: 25-07-2025 |

**Wer wir sind**

Die Generaldirektion Internationale Partnerschaften (INTPA) hat die Aufgabe, im Rahmen der Außenbeziehungen der Europäischen Union durch internationale Partnerschaften die europäischen Werte und Interessen zu wahren und zu fördern, sowie zu nachhaltiger Entwicklung, Armutsbekämpfung, Frieden und dem Schutz der Menschenrechte beizutragen. Sie ist verantwortlich für die Gestaltung der EU-Außenpolitik und die Umsetzung der außenpolitischen Instrumente der EU Kommission.

Das Referat G3 der INTPA ist Teil der Direktion G: Menschliche Entwicklung, Migration, Governance und Frieden. Das Referat fungiert als Kompetenzzentrum für die Zusammenarbeit in den Bereichen Jugend, Bildung und Forschung sowie Kultur. Es koordiniert die Arbeit der INTPA bei der Gestaltung und Umsetzung der Außenpolitik in diesen Bereichen, identifiziert und formuliert EU-Maßnahmen und unterstützt den Kapazitätsaufbau in den EU-Delegationen.

Das Referat arbeitet eng mit anderen INTPA-Dienststellen und anderen Generaldirektionen der Kommission (insbesondere EAC und RTD), dem EAD, den EU-Mitgliedstaaten und anderen Interessengruppen zusammen, um die Politikkohärenz und die Integration der externen Dimension in die internen Politikbereiche sicherzustellen.

**Stellenprofil (was wir anbieten)**

Wir bieten eine interessante und abwechslungsreiche politische Funktion in einem Referat, das eine Schlüsselrolle bei der Einbettung der Humankapitalentwicklung in die Einführung des Global Gateway und seines 360-Grad-Ansatzes, sowie bei der Entwicklung eines Team-Europe-Ansatzes, insbesondere zur Kompetenzentwicklung, spielt. Von dem Stelleninhaber / der Stelleninhaberin wird erwartet:

* Nutzung und Analyse quantitativer und qualitativer Daten, als Grundlage für Politikentwicklung in den Bereichen allgemeine und berufliche Bildung, lebenslanges Lernen, Arbeitsmärkte und Kompetenzentwicklung.
* Förderung der Kohärenz von Initiativen zur Humankapitalentwicklung mit Investitionsinitiativen auf globaler, regionaler und nationaler Ebene und die Einbettung der Humankapitalentwicklung in die Global-Gateway-Strategie. Dies beinhaltet die Mitwirkung an der Definition relevanter Team-Europe-Initiativen.
* Sicherstellung der Integration übergreifender Aspekte (rechtsbasierter Ansatz, Gender, Umwelt/Klimawandel, Digitalisierung) und Priorisierung von Maßnahmen, die Frauen und Jugendlichen zugutekommen.
* Stärkung der Zusammenarbeit und Koordinierung mit anderen Dienststellen der Kommission (insbesondere den Generaldirektionen INTPA, NEAR, EMPL, EAC) und dem EAD, sowie mit verschiedenen Akteuren aus Wissenschaft und Privatwirtschaft im Bereich der Humankapitalentwicklung. Dazu gehört auch die Identifikation und Verbreitung von Best Practices, sowie die Förderung des Erfahrungsaustauschs, Mitwirkung an relevanten interinstitutionellen Koordinierungs- und Verhandlungsrunden sowie internationalen Tagungen, Konferenzen und Seminaren.
* Mitwirkung am Wissensaustausch und der Einbindung von Stakeholdern mithilfe innovativer Methoden, einschließlich der Moderation von Veranstaltungen, der Anregung oder Mitwirkung an bestehenden und neuen Netzwerken.
* Beratung und Erstellung praktischer Leitlinien in den Bereichen allgemeine und berufliche Bildung, Arbeitsmarkt- und Qualifikationspolitik sowie Investitionen in die Entwicklung und Umsetzung allgemeiner und beruflicher Bildung im öffentlichen und privaten Sektor.
* Mitwirkung an der Programm-/Projektgestaltung und -vorbereitung (einschließlich der erforderlichen Studien) und Sicherstellung der Erfüllung aller notwendigen (institutionellen, budgetären, logistischen usw.) Voraussetzungen von Programmen/Projekten. Dies umfasst die Ausarbeitung von Ausschreibungen, Aufforderungen zur Einreichung von Vorschlägen, Verträgen und Subventionsvereinbarungen durch die Abteilung.
* Mitwirkung an ergebnisorientiertem Monitoring und Evaluierung, sowie Mitwirkung an der Entwicklung von Kriterien und Instrumenten für Monitoring und Evaluierung.
* Mitwirkung an Briefings, Diskussionspunkten, Analysen, Konzepten und Positionen zum Thema Beschäftigung mit Schwerpunkt auf der Entwicklung des Humankapitals.

**Auswahlkriterien (was wir suchen)**

Wir suchen Bewerberinnen und Bewerber mit: 5 Jahren aktueller und relevanter Berufserfahrung in folgenden Bereichen:

* Mechanismen für die Nachfrage nach und Anpassung von Qualifikationen: einschließlich Antizipation und Abgleich von Qualifikationen, Analyse und Tools, Entwicklung von Qualifikationssystemen, Anerkennung und Validierung von Kompetenzen sowie Digitalisierung von Informationssystemen und Arbeitsmarktdienstleistungen
* Systemische Stärkung: einschließlich Politikbewertung im Bildungsbereich, Finanzierung und Förderung von Bildungs- und Arbeitsmarktreformen, einschließlich großer Investitionsprogramme, Garantien und anderer Finanzierungsformen, Gesetzgebung in der Bildungs- und Arbeitsmarktpolitik, öffentlich-privater Partnerschaften zur Kompetenzentwicklung.

Technische Fähigkeiten und Kenntnisse:

* Kenntnisse der EU- und internationalen Partnerschaftspolitik, -programme und -instrumente in den Bereichen Bildungs- und Qualifikationspolitik.
* Sehr gute analytische Fähigkeiten, einschließlich der Fähigkeit, Daten für eine fundierte politische Beratung zu interpretieren und zu nutzen.
* Kenntnisse in Microsoft Office und digitalen Tools für Kommunikation, Meetings und Networking, Zusammenarbeit, Informationszugriff, -management und -verbreitung. Der kompetente Umgang mit KI-Tools ist von Vorteil.
* Die Bewerberin oder der Bewerber sollte bereit sein, selbstständig zu arbeiten, bei Bedarf Initiative zu ergreifen und belastbar zu sein.
* Berufserfahrung in Entwicklungsländern ist von Vorteil.
* Ausgezeichnete Englischkenntnisse (schriftlich und mündlich); Kenntnisse in Französisch oder anderen EU-Amtssprachen sind von Vorteil.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)