|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | Generaldirektion Binnenmarkt, Industrie, Unternehmertum und KMU (GROW) – Direktion Ökosysteme III: Bau, Maschinen und Normung – Referat Maschinen und Ausrüstung |
| Stellennummer in Sysper: | 351683 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Referatsleiter, Mehdi Hocine  Stellvertretende Referatsleiterin, Lidia Godlewska-Carmona  Zweites Quartal 2025  2 Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: | Ende der Bewerbungsfrist: 25-03-2025 |

**Wer wir sind**

Das Referat Maschinen und Ausrüstung der GD GROW setzt sich für die Förderung der Wettbewerbsfähigkeit, des grünen/digitalen Wandels, der Resilienz und des reibungslosen Funktionierens des Binnenmarkts im Machinenbau ein, der wesentlicher Anbieter von Schlüsseltechnologien für mehrere industrielle Ökosysteme (Mobilität, Digitaltechnik, Elektronik, Gesundheit usw.) ist. Wir befassen uns mit neuen Technologien wie künstliche Intelligenz, Robotik, 3D-Druck und Cybersecurity (z. B. im Maschinen- und Funkanlagensektor) und setzen uns auch für die Verankerung von kosteneffizienten und innovativen Lösungen in der Gesetzgebung ein (z. B. ein einheitliches Ladegerät für mobile Geräte wie Smartphones und Laptops, Messanforderungen für Ladestationen für Elektrofahrzeuge und Wasserstoff-Nachfüllstationen, und Verwendung digitaler Anleitung zur Reduzierung des Papierverbrauchs). In diesem Zusammenhang verwalten und pflegen wir 23 Binnenmarktsgesetze (z. B. Maschinen, persönliche Schutzausrüstungen, Funkanlagen, Aufzüge, Gasgeräte, Druckgeräte, Messwesen usw.), um ein hohes Maß an Sicherheit, Verbraucher- und Umweltschutz zu erreichen und die Wettbewerbsfähigkeit des Binnenmarkts zu fördern.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Das Referat „Maschinen und Ausrüstung“ der GD GROW schreibt eine attraktive Stelle für einen Rechtsreferenten aus, der rechtliche Analysen, Leitlinien und passende Maßnahmen zu einem breiten Portfolio der EU-Binnenmarktvorschriften erarbeiten würde. Die Hauptaufgaben wären:

* Entwürfe von Legislativvorschlägen, Durchführungsrechtsakten und Beschlüssen, delegierten Rechtsakten und anderen Rechtstexten im Zuständigkeitsbereich des Referats.
* Juristische Analysen und Beratung zu Beschwerden, Vertragsverletzungsverfahren, Mitteilungen über technische Gesetzgebung, Anträgen auf Zugang zu Dokumenten und anderen Fragen im Zusammenhang mit den vom Referat verwalteten Gesetzen.
* Unterstützung der Normungstätigkeiten und Nachbereitung der Arbeiten der europäischen Normungsorganisationen, insbesondere Vorbereitung der Beschlüsse der Kommission zur Veröffentlichung harmonisierter Normen.
* Gewährleistung der Umsetzung der erforderlichen Rechts- und Verwaltungsverfahren, die die Rechtsvorschriften im Portfolio des Referats erfordern, einschließlich Schutzklauseln und formeller Einwände gegen Normen.
* Überprüfung der Rechtsvorschriften der EU-Kandidatenländer und anderer Drittländer im Bereich Maschinenbau, Elektronik und Elektrotechnik, und Beitrag zu internationalen Regulierungsdialogen.
* Vertretung des Referats in Sitzungen mit anderen EU-Institutionen (Europäisches Parlament und Rat), Mitgliedstaaten, Drittländern, internationalen Organisationen, Vertretern der Industrie, europäischen Normungsorganisationen usw. sowie in Ausschüssen und Expertengruppen.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Wir suchen einen motivierten Kollegen mit Eigeninitiative, um einem hoch engagierten und dynamischen Team beizutreten.

Eine Persönlichkeit mit:

* mindestens zehn Jahren juristischer Erfahrung, davon fünf Jahre in Angelegenheiten im Zusammenhang mit dem EU-Binnenmarkt;
* vorzugsweise Hochschulabschluss in Rechtswissenschaften;
* Erfahrungen mit interinstitutionellen Verhandlungen wären von Vorteil;
* der Fähigkeit, komplexe rechtliche und technische Fragen – mündlich und schriftlich – schnell zu analysieren und mit ausgezeichneten redaktionellen Fähigkeiten zu präsentieren;
* proaktivem Ansatz sowie der Fähigkeit, in Teams zu arbeiten und mit Kollegen und Interessenträgern außerhalb der Kommission zusammenzuarbeiten;
* sehr guten Englischkenntnisse. Gute Französisch- und/oder Deutschkenntnisse wären von Vorteil.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)