|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | GD CLIMA.E1 |
| Stellennummer in Sysper: | [365200](https://intracomm.ec.testa.eu/SYSPER2/jis/jobprofile.do?jobId=365200) |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Martin Špolc  2. Quartal 2025  2... Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Hier klicken oder tippen, um Text einzugeben. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Scheiden sich auch Bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten Bewerben:  Insel  Liechtenstein   Norwegen – Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer Bewerben: ...  Bediensteter folgender zwischenstaatlicher Organisationen Bewerben: ... | |
| Bewerbungsschluss: | Ende der Bewerbungsfrist: 25-02-2025 |

Wir sind

Die Generaldirektion Klimapolitik (GD CLIMA) leitet die Bemühungen der Europäischen Kommission zur Bekämpfung des Klimawandels – die entscheidende Herausforderung unserer Zeit. Auf der Grundlage des europäischen Grünen Deals und des Europäischen Klimagesetzes besteht unser Auftrag darin, politische Maßnahmen und Strategien zu formulieren und umzusetzen, die es der EU ermöglichen, ihre Klimaziele zu erreichen und ihren geplanten Übergang zu einer klimaneutralen und klimaresistenten Gesellschaft und Wirtschaft zu vollziehen. Diese ehrgeizigen Maßnahmen ermöglichen es der EU, bei den weltweiten Bemühungen zur Bekämpfung der Klimakrise eine Führungsrolle zu übernehmen und sich auf die bereits vorhandenen Auswirkungen vorzubereiten. Unsere europäische und internationale Arbeit steht im Mittelpunkt der politischen Aufmerksamkeit der Kommission, in Europa sowie auf internationaler Ebene.

Das Referat „Klimawandelanpassung und -resilienz“ der GD CLIMA ist ein engagiertes und motiviertes Team. Die Hauptaufgabe des Referats besteht darin, einen wirksamen Ansatz für das Klimarisikomanagement (Mitteilung über die Bewältigung von Klimarisiken vom März 2024) und die wirksame Umsetzung der EU-Strategie für die Anpassung an den Klimawandel von 2021 sicherzustellen. Die Anpassungsstrategie bietet die Vision für 2050 für ein klimaresilientes Europa durch schnellere, intelligentere und systematischere Anpassungsmaßnahmen.

Das Referat fördert eine angemessene durchgängige Berücksichtigung von Vorsorge, Resilienz und Anpassung an den Klimawandel in den verschiedenen Politikbereichen der EU, um die Wettbewerbsfähigkeit aller Schlüsselsektoren und der europäischen Wirtschaft insgesamt sowie die gesellschaftliche Resilienz zu gewährleisten. Sie unterstützt auch die Mitgliedstaaten, Regionen und Städte bei diesen Bemühungen. Das Referat beherbergt das Sekretariat für die [Mission zur Anpassung an den Klimawandel des Forschungsrahmenprogramms Horizon Europe](https://research-and-innovation.ec.europa.eu/funding/funding-opportunities/funding-programmes-and-open-calls/horizon-europe/eu-missions-horizon-europe/adaptation-climate-change_en). Wir arbeiten eng mit anderen Kommissionsdienststellen, der Europäischen Umweltagentur, den Mitgliedstaaten, dem Rat und dem Parlament, wissenschaftlichen Experten und anderen Interessenträgern, einschließlich des Privatsektors, zusammen.

Im Rahmen des neuen Mandats der Kommission wird sich das Referat auf die Entwicklung eines neuen europäischen Plans für die Anpassung an den Klimawandel konzentrieren, um die Mitgliedstaaten insbesondere bei der Vorsorge und Planung zu unterstützen und eine regelmäßige wissenschaftlich fundierte Risikobewertung sicherzustellen.

Stellenprofil (wir schlagen vor)

Sie werden in Zusammenarbeit mit dem gesamten Team und unter der Aufsicht eines Administrators aktiv an der Ausarbeitung des Europäischen Klimaanpassungsplans teilnehmen. Je nach Profil wird dies eine wichtige Rolle bei der Koordinierung sektorspezifischer Elemente beinhalten, in Zusammenarbeit mit den zuständigen Generaldirektionen der Kommission und mit Interessenträgern. Diese Elemente werden der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen in der Mitteilung über die Bewältigung von Klimarisiken vom März 2024 dienen.

Ihre Aufgaben könnten Folgendes umfassen:

* Ausarbeitung oder Anpassung von Strategiepapieren, Analysen, Jahresberichte und Briefings.
* Analyse und/oder Bewertung relevanter Daten und Informationen, um die Politikgestaltung, europäische Strategien und/oder Management- und Planungsentscheidungen im Bereich der Anpassung an den Klimawandel zu entwickeln, zu unterstützen, umzusetzen und/oder zu überwachen.
* Weiterverfolgung politischer Vorschläge im Rahmen des interinstitutionellen Entscheidungsprozesses, einschließlich der Annahme durch die Kommission, das Europäische Parlament und/oder den Rat der Europäischen Union.
* Aufbau und Pflege regelmäßiger Kontakte und eines regelmäßigen Austauschs mit Interessenträgern.
* Koordinierung mit den zugehörigen Diensten, um zu gewährleisten, dass der Standpunkt aller Beteiligten der Kommission übermittelt wird, bevor eine Entscheidung getroffen wird.
* Förderung von EU-Maßnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels durch Entwicklung und Überwachung von EU-Initiativen und -Strategien sowie Beobachtung der Entwicklungen in den Mitgliedstaaten.

Auswahlkriterien (wir suchen)

Ein starkes Engagement für die Arbeit im Bereich des Klimawandels ist ein Muss. Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin sollte gutes Urteilsvermögen mit ausgeprägten analytischen und organisatorischen Fähigkeiten verbinden und ein hohes Maß an Initiative, Urteilsvermögen bezüglich Risiken und Chancen sowie Begeisterungsvermögen zeigen.

Gute zwischenmenschliche Fähigkeiten und Vernetzungsfähigkeiten, nachgewiesene interne und externe Verhandlungsfähigkeiten sowie ausgezeichnete redaktionelle und kommunikative Fähigkeiten in englischer Sprache sind von entscheidender Bedeutung.

Sie sollten über einen Hochschulabschluss verfügen. Bildungs- oder Arbeitserfahrung im Bereich Klimaresilienz oder Klimawandel im weiteren Sinne wäre ein starkes Plus.

Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss K(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Mit dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in Beratender oder Leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, fällt es bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollte Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von der Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihr (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des ANS-Beschlusses ausüben und die Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falldie Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können die gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllt sind.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in einer Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, ABl. L 72 vom 17.3.2015, S. 53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, um die es sich bei der Europäischen Kommission akzeptiert hat, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, eingereicht wird. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihr Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie should ihren Lebenslauf auf Englisch, französisch oder Deutsch im Europass-Lebenslauf Format verfassen (erstellen Sie ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Die Nationalität muss sauber sein.

Bitte Fügen Sie Ihre Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Die Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen im den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich Bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)