|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | Service des instruments de politique étrangère  FPI.1 — Menaces et défis mondiaux et transrégionaux |
| Numéro de poste Sysper: | nouveau poste à créer |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | Maria Rosa Sabbatelli  Premier trimestre 2025  2 années  Bruxelles  Luxembourg  Autre: Click or tap here to enter text. |
| Type de détachement |  |
| Cet avis de vacance est ouvert aux:    ainsi qu’aux  pays AELE suivants:  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  pays tiers suivants: …  organisations intergouvernementales suivantes: … | |
| Délai des candidatures |  |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

Le personnel du FPI du monde entier est fier du travail qu’il accomplit et a un sens aigu de ses objectifs et de sa motivation. Ils assument et valorisent un niveau élevé de responsabilité personnelle. Une approche axée sur les politiques, sur les priorités, les solutions et l’impact, associée à une atmosphère accueillante et favorable, fait partie de la culture d’entreprise du service. Le service promeut le professionnalisme et le travail en équipe, encourage l’engagement et le respect. Il vise également à instaurer la confiance et l’équité tout en donnant la priorité à une communication efficace à tous les niveaux.

Le service rend directement compte au HR/VP et travaille en étroite coopération avec les autres services de la Commission, ainsi qu’avec le SEAE, tant au siège que dans les délégations.

**Présentation du poste (nous proposons)**

Sous la supervision du chef d’unité, la END (conseiller en sécurité) donnera des conseils sur la mise en œuvre des programmes et actions financés au titre de l’instrument de voisinage, de coopération au développement et de coopération internationale de l’UE — IVCDCI — Europe dans le monde, et plus particulièrement sur le volet «Menaces mondiales» de l’instrument thématique «Paix, stabilité et prévention des conflits» et sur les piliers de la réaction rapide (réaction aux crises et besoins en matière de politique étrangère), en particulier en ce qui concerne la lutte contre le terrorisme, les trafics et la criminalité organisée, la cybersécurité et la sécurité maritime.

En outre, le titulaire du poste sera disponible pour aider FPI à analyser en permanence les contextes de crise/politiques et, le cas échéant, à identifier/préparer d’autres actions de l’IVCDCI à l’échelle mondiale.

Les principales tâches et responsabilités seraient les suivantes:

• Contribuer à la cohérence de l’action extérieure de l’UE en ce qui concerne le lien entre sécurité et développement, en particulier dans le contexte de la criminalité transnationale organisée et de la lutte contre le terrorisme, en mettant l’accent sur les secteurs de la stratégie européenne de sécurité et de la boussole stratégique qui ont une incidence négative notable sur les résultats en matière de développement.

• Contribuer à la mise en œuvre de politiques et d’activités visant à faire face aux menaces extérieures pesant sur la sécurité de l’UE, en promouvant des approches globales et transversales, y compris des dialogues sur la sécurité avec les pays tiers; faciliter la formulation de positions communes de l’UE; soutenir les activités de renforcement des capacités et de sensibilisation de l’UE, etc.

• Assurer l’interface et le suivi avec le SEAE, le Conseil, le Parlement européen et d’autres partenaires concernés, ainsi qu’avec des tiers dans les domaines susmentionnés.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

Nous recherchons un collègue expérimenté, dynamique, fiable et bien organisé, doté d’un bon esprit d’équipe et d’excellentes compétences en matière de planification et de coordination. Le candidat doit être proactif, flexible et capable d’organiser le travail de manière autonome, avec un sens aigu des responsabilités. Le candidat doit pouvoir s’adapter à plusieurs tâches, même dans des délais serrés.

Une attitude positive, d’excellentes capacités d’écriture et de communication, d’excellentes aptitudes relationnelles et de discernement sont également essentielles, de même qu’une bonne connaissance des procédures financières et contractuelles de l’UE.

En outre, nous recherchons un candidat possédant les qualités suivantes:

Expérience professionnelle dans la lutte contre le terrorisme et/ou la traite des êtres humains et la criminalité organisée, et/ou la cybersécurité et/ou la sûreté maritime.

Dynamique et motivé, capable de travailler de manière autonome et avec une résilience positive dans ce qui peut parfois être un environnement à haute pression.

Approche axée sur l’utilisateur pour fournir des services et un soutien à d’autres personnes.

Des compétences sociales et organisationnelles et un sens de l’initiative bien développés.

Excellentes capacités de communication orale et écrite permettant une communication efficace et aisée sur des questions techniquement complexes avec les parties prenantes internes et externes.

Le poste requiert d’excellentes capacités de communication orale et écrite en anglais.

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. Si vous venez d’un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

**Conditions du détachement**

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Le candidat sélectionné doit obligatoirement disposer d’une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). Il vous appartient de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de votre détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l’intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l’AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand.Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes ou attestation d’expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)