|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | INTPA-G-5 |
| Numéro de poste Sysper: | 318885 |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | Daniel GIOREV  1 trimestre 2025  2 années  Bruxelles  Luxembourg  Autre: Click or tap here to enter text. |
| Type de détachement |  |
| Cet avis de vacance est ouvert aux:    ainsi qu’aux  pays AELE suivants:  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  pays tiers suivants: …  organisations intergouvernementales suivantes: … | |
| Délai des candidatures | Date limite pour postuler: 17-12-2024 |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

Au sein de la Commission Européenne, la Direction Générale des Partenariats Internationaux est en charge de la politique de coopération au développement et de l’action extérieur de l’UE. Cela comprend la coopération avec les pays en voie de développement et la garantie de liens étroits et de cohérence entre les politiques et priorités internes de l’UE et son action extérieur.

Dans le cadre du mandat général de la DG INTPA, et au sein de la direction G « Développement humain, migration, gouvernance et paix », l'unité thématique G5 « Résilience, paix, sécurité » formule et coordone les politiques sectorielles dans ces domaines :

- Agir en tant que centre d'expertise pour la coopération en matière de réforme du secteur de la sécurité (RSS), de criminalité transnationale organisée, de protection des infrastructures critiques, de prévention et de lutte contre l'extrémisme violent, de flux financiers illicites, de lutte contre le blanchiment d'argent et de lutte contre le financement du terrorisme et les menaces hybrides.

- Fournir une expertise dans les domaines de la résilience, de la paix et de la sécurité.

- Travailler à l'intégration du lien entre l'humanitaire, le développement et la paix dans le travail de l'UE au siège et sur le terrain.

- Fournir une expertise et un soutien au renforcement des capacités et veiller à la sensibilité aux conflits, à la consolidation de la paix et aux approches de résilience dans les pays touchés par des crises et/ou des fragilités.

- Gérer conjointement les outils de préparation et d'analyse des crises de l'UE (par exemple, le système d'alerte précoce ou d’analyse conflit).

- Agir en tant que point focal et entité de coordination sur les questions susmentionnées avec un certain nombre de partenaires tels que les institutions de Bretton Woods, l'OCDE et les Nations unies (PNUD, Bureau d'appui à la consolidation de la paix des Nations unies, Office des Nations unies contre la drogue et le crime, Office des Nations unies contre le terrorisme), ainsi que d'autres organismes et organisations internationaux spécialisés (Interpol, Groupe d'action financière internationale).

Le travail de l'unité s'inscrit dans les priorités générales de l'UE, y compris la stratégie « Global Gateway ».

L'unité comprend deux équipes interdépendantes (1) Paix/Résilience et (2) Sécurité qui travaille avec un large éventail d'interlocuteurs au sein du système de l'UE (notamment les autres services de la Commission européenne, le Service d'action extérieure, les délégations de l'UE et les États membres de l'UE...), dans les pays partenaires du monde entier (Afrique, Amérique latine et Caraïbes, Asie et Pacifique), ainsi qu'au niveau international (notamment avec d'autres organisations multilatérales et des organismes spécialisés intra-gouvernementaux).

**Présentation du poste (nous proposons)**

Compte tenu de l'ambition de la nouvelle Commission de travailler sur une stratégie de l'Union en matière de préparation aux crises et aux nouvelles menaces, y compris les menaces hybrides ; ainsi que des changements du context géopolitiques et de l'escalade des menaces de guerre hybride déstabilisant les pays en développement, la DG INTPA G5 est à la recherche d'un expert spécialisé dans les menaces hybrides.

Il/elle devra :

- Conseiller et soutenir les délégations de l'UE et les unités INTPA, en particulier les unités géographiques, dans la conception de programmes et de politiques de l'UE sur la lutte contre les menaces hybrides, ainsi que d'initiatives visant à renforcer les capacités des pays à lutter contre les menaces hybrides, à renforcer la résilience et à accroître la sensibilisation, y compris dans le contexte de la stratégie « Global Gateway ».

- Suivre et analyser les tendances mondiales en matière de cybermenaces, d'ingérence étrangère, de manipulation de l'information, de cyberattaques ou d'utilisation abusive de l'intelligence artificielle.

- Contribuer à l'élaboration de la politique de l'UE en matière de lutte contre les menaces hybrides, en étroite collaboration avec l’EEAS et les services de la COM, et tirer des enseignements utiles pour les pays partenaires.

- Collaborer avec des partenaires internationaux (y compris le Centre européen d'excellence pour la lutte contre les menaces hybrides) afin de partager les meilleures pratiques et de développer des initiatives communes.

- Établir et entretenir des relations avec les principales parties prenantes, notamment les institutions de l'UE, les États membres, les organisations internationales, le personnel universitaire, les groupes de réflexion et la société civile.

- Participer dans les forums internationaux et les groupes de travail sur les menaces hybrides.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

Le candidat doit être titulaire d'un master en relations internationales, en études de sécurité, en cybersécurité ou dans un domaine connexe.

Au moins cinq ans d'expérience dans la surveillance et la lutte contre les menaces hybrides, en particulier les cybermenaces, l'ingérence étrangère et la manipulation de l'information/désinformation.

Forte compréhension des politiques et des cadres de l'UE en matière de sécurité et de menaces hybrides.

Expérience avérée en matière de conseils stratégiques et d'initiatives de renforcement des capacités.

Excellentes compétences en matière d'analyse, de communication et de relations interpersonnelles.

Capacité à travailler dans un environnement dynamique et rapide et à gérer des priorités multiples.

Compétences souhaitées :

Expérience de travail avec des délégations de l'UE ou des organisations internationales.

Connaissance de l'intelligence artificielle et de son utilisation abusive potentielle dans les menaces hybrides.

De solides compétences analytiques sont requises.

Maîtrise de l'anglais et du français.

Une expérience sur le terrain sera considérée comme un atout majeur.

Une habilitation de sécurité est requise.

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. Si vous venez d’un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

**Conditions du détachement**

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l’Union européenne doit obligatoirement disposer d’une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). Il vous appartient de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de votre détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l’intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l’AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand.Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes ou attestation d’expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)