|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE  DIRECTION GÉNÉRALE DE L’AGRICULTURE ET DU DÉVELOPPEMENT RURAL  Direction A – Stratégie et Analyse Politique  **A.3 – Policy Performance** |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | COMMISSION EUROPÉENNE |
| Numéro de poste Sysper: | 302469 |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | Sophie Hélaine  4 trimestre 2024  1… années  Bruxelles  Luxembourg  Autre: Click or tap here to enter text. |
| Type de détachement |  |
| Cet avis de vacance est ouvert aux:    ainsi qu’aux  pays AELE suivants:  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  pays tiers suivants: …  organisations intergouvernementales suivantes: … | |
| Délai des candidatures | Date limite pour postuler: 25-11-2024 |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

Dans la direction de la stratégie et de l’analyse des politiques de la DG AGRI, notre unité Performance politique est responsable de l’élaboration et de la gestion du Cadre de suivi et d’évaluation de la performance (PMEF) de la politique agricole commune (PAC). is accompanying the change of policy focus from compliance to results

Nos tâches comprennent la coordination globale de l’amélioration de la réglementation au sein de la DG AGRI, la coordination des consultations publiques de la DG AGRI, l’assistance aux États membres et la coordination avec d’autres services afin d’assurer la cohérence et de maximiser les synergies. Nous coordonnons également les analyses d’impact.

Nous planifions, organisons et gérons les évaluations de l’impact de la PAC sur la durabilité économique, environnementale, climatique et sociale. Il s’agit notamment des consultations publiques y afférentes, de la rédaction d’évaluations (documents de travail des services de la Commission) et de la gestion du service européen d’assistance des États membres en matière d’évaluation. Nous contribuons au cycle d’élaboration des politiques de la DG AGRI en veillant à ce que les résultats de l’évaluation soient pris en compte dans la conceptualisation de la politique.

En outre, nous apportons notre soutien aux collègues de la DG AGRI pour la planification, la passation des marchés et la gestion contractuelle des études externes, y compris les études de soutien à l’évaluation, les projets pilotes du Parlement Européen et les actions préparatoires, ainsi que les travaux analytiques contribuant aux analyses d’impact.

Nos activités suivent des procédures bien définies, des délais clairs, ce qui permet clarté, prévisibilité et un environnement de bonne humeur et un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

**Présentation du poste (nous proposons)**

Nous proposons un poste de suivi et évaluation des politiques au sein de l’Unité de performance des politiques, qui fait partie de la Direction de l’analyse et de la stratégie et accompagne le changement d’orientation de la politique agricole, avec un recentrage sur les résultats, plutôt que la conformité.

Au sein d’une équipe de 16 collègues motivés et sympathiques, et sous la supervision du chef d’unité, le rôle de l'expert consistera à :

- Contribuer aux activités de suivi de la PAC, y inclus aux études/activités pertinentes de simplification

- Contribuer à la conception du cadre de performance pour le suivi et l'évaluation de la PAC post 2027, ainsi qu'à l'analyse d'impact de la PAC post 2027

- Contribuer à la préparation de matériel de diffusion du contenu des plans stratégiques de la PAC et du rapport annuel de performance sur le portail de données agroalimentaires

- Soutenir la préparation et le suivi des réunions avec les parties prenantes,

- Participer à diverses réunions et faire rapport à l’équipe et à la hiérarchie.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

Nous recherchons une personne avec un diplôme universitaire ou une formation en économie rurale, analyse économique ou politique, évaluation des politiques publiques ou en agriculture.

Nous recherchons un titulaire avec un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle, dont un minimum de 2 ans d'expérience liée à la conception, la gestion, le suivi, le reporting ou l'analyse de la PAC. Une bonne connaissance du cadre de performance pour le suivi et l'évaluation (PMEF) de la PAC est un fort atout. Une bonne connaissance des institutions européennes et du processus décisionnel de l'UE est considérée comme un atout supplémentaire.

La capacité de travailler et de rédiger des notes et des rapports en anglais est essentielle. La connaissance du Français st un avantage.

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. Si vous venez d’un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

**Conditions du détachement**

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l’Union européenne doit obligatoirement disposer d’une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). Il vous appartient de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de votre détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l’intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l’AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand.Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes ou attestation d’expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)