|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | HOME.A.3 |
| Stellennummer in Sysper: | 414883 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Click or tap here to enter text.  4 Quartal 2024  2 Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: | Ende der Bewerbungsfrist: 25-09-2024 |

**Wer wir sind**

Die Aufgabe von HOME.A3 besteht darin, die außenpolitischen Maßnahmen der GD HOME im Bereich Migration und Sicherheit zu entwickeln und umzusetzen und damit einen Beitrag zu Folgendem zu leisten: (1) Formulierung und Anwendung kohärenter und umfassender außenpolitischer Strategien und Maßnahmen der EU, die die Prioritäten und Ziele der EU in den Bereichen Migration und Sicherheit angemessen widerspiegeln, (2) kohärente Reaktionen auf Schlüsselbereiche externe Herausforderungen im Bereich Migration und Sicherheit, mit denen die Europäische Union konfrontiert ist, (3) Förderung der dem Raum der Freiheit, der Sicherheit und des Rechts zugrunde liegenden Rechte und Werte in den Beziehungen zu Drittländern, (4) Stärkung und Sichtbarkeit der EU als globaler Akteur in den Bereichen Migration und Sicherheit, (5) und Beitrag zu einschlägigen politischen Entwicklungen in den EU-Organen, einschließlich der Vorbereitung und Nachbereitung der Tagungen des Europäischen Rates.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Wir bieten eine anspruchsvolle Stelle als Referent(in) für abgeordnete nationale Sachverständige (ANS) in einem Schlüsselbereich der derzeitigen EU-Politik, d.h. in der externen Dimension der EU-Politik im Bereich Inneres (Migration und Sicherheit), in der engagierte Kolleginnen und Kollegen wirklich etwas für das Leben der EU-Bürger bewirken können.

Dies ist eine sehr sichtbare Arbeit, die die Entwicklung, Umsetzung, Koordinierung, regelmäßige Kontakte zu Drittländern, internationalen Organisationen, den politischen Referaten der GD HOME, den einschlägigen Referaten des Europäischen Auswärtigen Dienstes (EAD), den EU-Delegationen, dem Rat, den EU-Agenturen, den Mitgliedstaaten sowie den jeweiligen Drittländern und ihren Missionen bei der EU umfasst.

Er/sie ist für die externen Aspekte der Migration und Sicherheit sowie für die damit verbundenen bilateralen und multilateralen Aktivitäten mit Drittländern und internationalen Organisationen zuständig. Die Beziehungen zu Drittländern werden die Förderung und Unterstützung bei der Umsetzung eines oder mehrerer der Strategien und Instrumente umfassen, die derzeit von der GD HOME eingesetzt werden, um die Prioritäten der EU auf internationaler Ebene voranzubringen, wie Mobilitätspartnerschaften, Aktionspläne für die Mittelmeerrouten, Fachkräftepartnerschaften, operative Partnerschaften zur Bekämpfung der Schleuserkriminalität, Dialoge über Rückübernahme und Visaliberalisierung sowie andere Instrumente der Zusammenarbeit mit Drittländern und/oder internationalen Organisationen.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Ein dienstorientierter, dynamischer und erfahrener Kollege und Teamakteur mit einem hohen Verantwortungsbewusstsein, der/die bereit ist, Initiativen zu ergreifen.

Erfahrung mit Politikgestaltung, Koordinierung und/oder Projektmanagement. Er/sie sollte nachweislich über ausgezeichnete Verhandlungs- und Kommunikationsfähigkeiten sowie über die Fähigkeit verfügen, unter Druck strenger Fristen effizient und flexibel zu arbeiten. Die Fähigkeit, in einem politisch sensiblen Umfeld zu arbeiten, ist von entscheidender Bedeutung.

Erfahrung mit der Arbeit mit Drittländern im Bereich Migration und Sicherheit wäre von Vorteil.

Er/sie sollte in der Lage sein, politische Fragen zu ermitteln und zu verstehen, strategisch über die Prioritäten und Aufgaben der GD nachzudenken und Argumente mit Logik und Diplomatie vorzubringen. Außerdem muss er/sie über ausgezeichnete redaktionelle Fähigkeiten und sehr gute zwischenmenschliche Fähigkeiten verfügen und in der Lage sein, mit Referaten und Direktionen auf verschiedenen Hierarchieebenen und mit den anderen Dienststellen der Kommission zu interagieren.

Gute Englischkenntnisse (sowohl schriftlich als auch mündlich) und mittlere Kenntnisse der französischen Sprache. Eine weitere EU-Sprache ist ein Plus.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)