|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | Dienst für außenpolitische Instrumente  FPI.1 – Globale und transregionale Bedrohungen und Herausforderungen |
| Stellennummer in Sysper: | 369712 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Maria Rosa Sabbatelli  Drittes Quartal 2023  2 Jahre  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: |  |

**Wer wir sind**

Die Mitarbeiter des FPI in Brüssel und den fünf regionalen Teams sind stolz auf die Arbeit, die sie leisten. Sie tragen ein hohes Maß an persönlicher Verantwortung, arbeiten motiviert und zielorientiert und identifizieren sich mit den Werten der Europäischen Union. Ein politikorientierter Ansatz mit Schwerpunkt auf Prioritäten, Lösungen und Auswirkungen in Verbindung mit einer einladenden und unterstützenden Atmosphäre sind Teil der Unternehmenskultur des Dienstes. Der Dienst fördert Professionalität und Teamarbeit, Engagement und Respekt und zielt auch darauf ab, Vertrauen und Fairness zu stärken und gleichzeitig auf allen Ebenen wirksam zu kommunizieren.

Der Dienst ist direkt dem HV/VP unterstellt. Der Dienst arbeitet sowohl in der Zentrale als auch in den Delegationen eng mit den anderen Kommissionsdienststellen sowie mit dem EAD zusammen.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Unter der Aufsicht des Referatsleiters berät der ANS (Sicherheitsberater) bei der Durchführung von Programmen und Maßnahmen, die aus dem Instrument für Nachbarschaft, Entwicklungszusammenarbeit und internationale Zusammenarbeit (NDICI/Europa in der Welt) der EU finanziert werden, insbesondere dem Teil „Globale Bedrohungen“ des thematischen Instruments, Frieden, Stabilität und Konfliktverhütung und den Säulen der Krisenreaktion (Krisenreaktion und außenpolitischer Bedarf), insbesondere in den Bereichen chemische, biologische, radiologische und nukleare Risiken, Schutz kritischer Infrastrukturen, wirtschaftliche Sicherheit, Ausfuhrkontrollen und Sanktionen.

Darüber hinaus steht der Stelleninhaber zur Verfügung, um den FPI bei der laufenden Analyse von Krisen und ihren jeweiligen politischen Kontexten sowie gegebenenfalls der damit verbundenen Identifizierung und Vorbereitung weiterer NDICI-Maßnahmen weltweit zu unterstützen.

Die wichtigsten Aufgaben und Zuständigkeiten sind:

• Beitrag zur Kohärenz des auswärtigen Handelns der EU in Bezug auf den Zusammenhang zwischen Sicherheit und Entwicklung, insbesondere im Zusammenhang mit der grenzüberschreitenden organisierten Kriminalität und der Terrorismusbekämpfung, mit Schwerpunkt auf den Sektoren der Europäischen Sicherheitsstrategie und des Strategischen Kompasses, die sich spürbar negativ auf die Entwicklungsergebnisse auswirken.

• Beitrag zur Umsetzung von Strategien und Maßnahmen zur Bewältigung externer Sicherheitsbedrohungen für die EU durch die Förderung umfassender und bereichsübergreifender Ansätze, einschließlich Sicherheitsdialoge mit Drittländern; Erleichterung der Formulierung gemeinsamer Standpunkte der EU; Unterstützung des Kapazitätsaufbaus und der Öffentlichkeitsarbeit der EU usw.

• Bereitstellung von Schnittstellen und Folgemaßnahmen zum EAD, zum Rat, zum EP und zu anderen einschlägigen Partnern sowie zu Dritten in den oben genannten Bereichen.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Wir suchen einen erfahrenen, dynamischen, zuverlässigen, gut organisierten Kollegen mit ausgeprägtem Teamgeist und ausgezeichneten Planungs- und Koordinierungsfähigkeiten.

Der Bewerber sollte proaktiv, flexibel und in der Lage sein, unabhängig und mit einem hohen Verantwortungsbewusstsein seine Arbeit fristgerecht zu organisieren.

Eine positive Einstellung, ausgezeichnete Schreib- und Kommunikationsfähigkeiten, ausgezeichnete zwischenmenschliche Fähigkeiten und ein gutes Urteilsvermögen sind ebenso wichtig wie gute Kenntnisse der Finanz- und Vertragsverfahren der EU.

Darüber hinaus suchen wir einen Bewerber mit folgenden Eigenschaften:

Berufserfahrung auf dem Gebiet der Minderung chemischer, biologischer, radiologischer und nuklearer Risiken und/oder des Schutzes kritischer Infrastrukturen und/oder der wirtschaftlichen Sicherheit – Ausfuhrkontrollen, Sanktionen.

Dynamisch und motiviert, in der Lage, autonom und mit positiver Belastbarkeit in einem Umfeld mit hohem Druck zu arbeiten;

Bereitschaft zur Erbringung von Dienstleistungen und Unterstützung von Kollegen;

Ausgeprägte soziale und organisatorische Fähigkeiten und Eigeninitiative;

Ausgezeichnete mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten, um technisch komplexe Fragen effizient mit internen und externen Interessenträgern erörtern zu können.

Die Position erfordert ausgezeichnete mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten in englischer Sprache.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)