|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | DG AGRI.F.1 |
| Stellennummer in Sysper: | 445230 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Cristina RUEDA CATRY  2 Quartal 2023  2 Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: | Ende der Bewerbungsfrist: 27-05-2024 |

**Wer wir sind**

Das Referat AGRI.F.1 verwaltet die externe Kommunikation über die gemeinsame Agrarpolitik (GAP) sowie die Absatzförderungspolitik der EU für Agrar- und Lebensmittelerzeugnisse. Das Referat erleichtert die Unterstützung des Agrarsektors der EU durch die Förderung von EU-Agrarerzeugnissen sowohl im Binnenmarkt als auch in Drittländern durch die Organisation und Kofinanzierung von Absatzförderungsmaßnahmen, Informationskampagnen und hochrangigen Missionen zur Sensibilisierung für die Qualität solcher Erzeugnisse. Die Absatzförderungspolitik wird durch ein jährliches Arbeitsprogramm umgesetzt, das auf politischen Prioritäten und ermittelten Markterfordernissen beruht.

Das Referat, das sich aus 33 proaktiven und motivierten Kollegen mit unterschiedlichen Profilen zusammensetzt, ist ein sehr interessanter Arbeitsort.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Wir schlagen eine interessante und vielschichtige Arbeit im Team für Absatzförderungspolitik vor, in dem Sie dazu beitragen werden, das Bewusstsein für Europas Exzellenz und Qualitätsstandards im Lebensmittelbereich in der EU und auf internationaler Ebene zu schärfen.

Unter der Aufsicht eines AD-Beamten leisten Sie einen Beitrag zur Aufstellung des Jahresarbeitsprogramms (Festlegung der Themen und Prioritäten), zur Überwachung der Durchführung der von den Mitgliedstaaten vorgeschlagenen ausgewählten Absatzförderungsprogramme und zur Entwicklung der Zukunft der Absatzförderungspolitik unter Berücksichtigung der politischen Prioritäten der Kommission.

In dieser Eigenschaft werden Sie:

• Mitwirkung an der Ausarbeitung von Rechtsakten und politischen Vorschlägen zur Unterstützung des interinstitutionellen Entscheidungsprozesses.

• Präsentation und Erläuterung der EU-Politik und Ihrer Arbeit sowie Interaktion mit Regierungsvertretern, öffentlichen und privaten Organisationen, Interessenträgern und der Zivilgesellschaft im Rahmen der Tätigkeiten der GD und der Öffentlichkeitsarbeit der Kommission.

• Mitwirkung an der Vorbereitung von Entscheidungen der Kommission über die Auswahl der Absatzförderungsprogramme.

• Ausarbeitung politischer Vermerke und Analysen im Zusammenhang mit der Exportförderung für Agrar- und Lebensmittelerzeugnisse, Beitrag zu Briefings und Reden, Teilnahme an Veranstaltungen, Verbreitung bewährter Verfahren und Beitrag zur Gewährleistung der Kohärenz der Kommunikation über die Absatzförderungspolitik mit anderen Politikbereichen der EU.

• Überwachung der Durchführung kofinanzierter Programme im Einklang mit den einschlägigen Verordnungen und Beschlüssen.

• Beratung der zuständigen nationalen Behörden, die an der Durchführung der Absatzförderungsprogramme beteiligt sind.

• Pflege regelmäßiger Kontakte zu politischen Referaten der GD AGRI, enge Zusammenarbeit mit der Exekutivagentur für die Forschung, anderen Generaldirektionen der Kommission und den Behörden der Mitgliedstaaten.

Als abgeordneter nationaler Sachverständiger werden Sie nicht mit Werbeprogrammen beauftragt, die Ihren Herkunftsmitgliedstaat betreffen.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Wir suchen einen dynamischen und hoch motivierten Kollegen und einen Team-Player mit proaktiver Einstellung. Die Arbeit erfordert ausgeprägte Kommunikations- und redaktionelle Fähigkeiten. Wir suchen eine Persönlichkeit mit

• Einschlägige Erfahrung mit Projektmanagement und/oder EU-Finanzhilfen

• Ausgezeichnete organisatorische und analytische Fähigkeiten

• Gute Kenntnisse der gemeinsamen Agrarpolitik (GAP)

• Kenntnis der Handelspolitik

• Fähigkeit zur Verwaltung komplexer Projekte mit mehreren Interessenträgern und politischer Sensibilität

• Gute Präsentationsfähigkeiten und Kommunikationserfahrung

• Ausgezeichnete Englischkenntnisse

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)