|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | GD HOME. C5.02 |
| Stellennummer in Sysper: | 401135 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Martin TASCHNER  1/01/2025 - 1 Quartal  1 (verlängerbar) Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: | Ende der Bewerbungsfrist: 25-06-2024 |

**Wer wir sind**

Die GD HOME ist für die Entwicklung und Umsetzung der Migrations- und Sicherheitspolitik der EU zuständig. Das Referat HOME C5 besteht aus zwei Bereichen, die sich mit Lageerfassung und Migrationsvorsorge befassen, darunter das Europäische Migrationsnetzwerk. Es sorgt für eine angemessene Lageerfassung, Frühwarnung und Prognose, arbeitet am Aufbau von Resilienz und verwaltet Informationen und Daten, um der Generaldirektion HOME die notwendige Grundlage für politische Entscheidungen sowie für die Antizipation und Bewältigung von Krisensituationen im Bereich Migration zu geben. Das Referat setzt den Vorsorge- und Krisenmanagementmechanismus der EU für Migration um und koordiniert in diesem Rahmen das EU Vorsorge- und Krisenmanagementnetzwerk für Migration, das sich aus den Mitgliedstaaten, dem EAD, den EU-Agenturen und den zuständigen Kommissionsdienststellen zusammensetzt. Sie erstellt Berichte, Analysen und statistische Datensammlungen, die ein angemessenes Verständnis der derzeitigen Migrationslage ermöglichen, um mögliche künftige Entwicklungen, einschließlich Krisen, zu antizipieren, um sich darauf vorbereiten zu können. Zu diesem Zweck verwaltet das Referat Daten, Informationen und Erkenntnisse (auch aus Verschlusssachen und offenen Quellen) und koordiniert die statistische Arbeit der Generaldirektion. Im Krisenfall ist das Referat die Anlaufstelle der Generaldirektion HOME für die horizontalen Krisenmanagementinstrumente wie die Integrierte Regelung für die politische Reaktion auf Krisen (IPCR) des Rates und das Allgemeine Frühwarnsystem für die Krisenkoordinierung der Europäischen Kommission (ARGUS). Das Referat arbeitet eng mit anderen Referaten der Generaldirektion HOME, anderen Generaldirektionen und Dienststellen der Kommission, insbesondere dem Generalsekretariat, ECHO, JUST, der JRC und Eurostat, mit anderen Organen und Einrichtungen der EU, insbesondere dem EAD und dem Generalsekretariat des Rates, sowie mit den Mitgliedstaaten und den HOME Agenturen zusammen, insbesondere mit der Asylagentur der Europäischen Union (EUAA), das Europäische Polizeiamt (Europol), der Europäischen Agentur für die Grenz- und Küstenwache (Frontex), der Agentur der Europäischen Union für Grundrechte (FRA) und der Agentur der Europäischen Union für das Betriebsmanagement von IT-Großsystemen im Raum der Freiheit, der Sicherheit und des Rechts (eu-LISA).

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Wir bieten einen operativen Posten für einen abgeordneten nationalen Sachverständigen in einem sich schnell entwickelnden Umfeld an, der sich mit der Migrationssteuerung befasst, einer der wichtigsten Prioritäten der EU. Der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin wird Teil eines dynamischen Teams, dessen Aufgabe es ist, im Rahmen des Gemeinsamen Europäischen Asylsystems der EU zu vorbereitenden Massnahmen der Migrationssteuerung einschließlich Migrationsprognosen, Notfallplanung und Beobachtung der Politikumsetzung zu arbeiten. Wir bieten eine ausgezeichnete Gelegenheit, Kompetenzen im Bereich der Vorbereitung auf das Migrationsmanagement zu erlernen und weiterzuentwickeln, zur Umsetzung des Gemeinsamen Europäischen Asylsystems der EU beizutragen und als Teil eines dynamischen und leistungsstarken Teams mit den EU-Mitgliedstaaten, den assoziierten Schengen-Ländern und den HOME-Agenturen zusammenzuarbeiten.

Er/sie unterstützt den zuständigen Sachbearbeiter, indem er/sie

Migrationsbewegungen analysiert, auch in Drittländern;

— Lagebeberichte, Frühwarnungen und Prognoseberichten im Breich der Migration erstellt;

— zur Notfallplanung und Erstellung von Berichten über Vorsorge und Prognose zur Migration beiträgt;

—zur Umsetung des Vorsorge- und Krisenmanagementmechanismus der EU für Migration insbesondere in Bezug auf Prognosen und Notfallplanung beiträgt;

— mit den Mitgliedstaaten, assoziierten Schengen-Ländern und den HOME-Agenturen in Bezug auf Prognosen und Notfallplanung zusammen arbeitet;

— zur Arbeit des Europäischen Migrationsnetzwerks (EMN), insbesondere zur Vorbereitung von Studien und Informationen beiträgt.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

**Profil des Stelleninhabers:**

Wir suchen einen dynamischen und erfahrenen Bewerber oder erfahrene Bewerberin mit Hintergrund und nachgewiesener Erfahrung im Bereich Migration. Für diese Position sind ausgeprägte Analyse- und Problemlösungsfähigkeiten, Detailgenauigkeiten und ein gut entwickeltes Urteilsvermögen wichtig.

Die Fähigkeit, produktive Beziehungen zu einem breiten und sich wandelnden Spektrum von Interessenträgern aufzubauen und aufrechtzuerhalten, ist von entscheidender Bedeutung.

Darüber hinaus sollte der erfolgreiche Bewerber über Folgendes verfügen:

— Erfahrung im Bereich Migration.

— solide Erfahrung mit der Ausarbeitung, Bearbeitung und Korrekturlese von Strategiedokumenten, Briefings, Vermerken, Berichten und Informationsprodukten für verschiedene Zielgruppen, Reden und Kommunikationsmaterial;

— Fähigkeit, große Mengen von Daten und anderen Informationen zu verwalten, zu verarbeiten und zu kontextualisieren, integrierte Analysen zu entwickeln und diese Analyse in eine geeignete Entscheidungsgrundlage zu übertragen;

— Kenntnisse im Bereich der Vorsorgemaßnahmen im Bereich Migration;

— Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich des Krisenmanagements sind von Vorteil;

— gute Kenntnis der aktuellen Entwicklungen in migrationsbezogenen Fragen der EU sind von Vorteil;

Ausgezeichnete Englischkenntnisse (C1-Niveau).

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)