

СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати

за участие в конкурс за назначаване на държавен служител на свободната длъжност „Главен експерт“ – една щатна бройка, сектор „Работна заплата и безопасни условия на труд“, отдел „Управление на човешките ресурси“, дирекция „Човешки ресурси“, Министерство на външните работи.

Въз основа на преценката, отразена в Протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, Комисията, назначена със Заповед на Министъра на външните работи, реши:

1. Допуска до конкурс следните кандидати:

- Д. Андонова;
- М. Гулева;
- З. Димитрова.

2. Не допуска до конкурса:

Име на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
М. Александрова	да	не	Представените копия от документи за владеење на английски и немски език не отговарят на условията по т. 4 от Обявлението: Копия от документи, удостоверяващи владеењето на чужди езици (степената „владеење“ се доказва в съответствие с Наредба № 1 от 14.10.2013 г. за кариерното развитие на дипломатическите служители и ротацията на служителите в дипломатическата служба, изд. от Министъра на външните работи (обн. ДВ, бр. 92 от 22.10.2013 г.), съгласно изискванията за заемане на длъжността.

3. Писменият етап на конкурса – тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията – с времетраене 1 (един) астрономически час, да се проведе на **2 април 2024 г. от 10:30 ч. в зала №**

569 в Министерството на външните работи. Необходимо е кандидатите да представят валиден български документ за самоличност и да носят химикал, пишещ със син цвят. В случай на допускане на кандидати до втория етап от конкурса - интервю, то той да се проведе в същата зала в МВнР на **2 април 2024 г. от 14:00.**

4. Председателят на комисията да провери, да оцени по петстепенна скала и да нанесе резултата от теста в таблица. Всеки кандидат, постигнал резултат над минималния „4,00“ , ще бъде уведомен в съответствие с чл.37, ал.2 от НПКПМДСл за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

В съответствие с чл. 42, ал. 1 от НПКМДСл, Комисията определи минимална оценка „4,00“, при която кандидатът се счита успешно издържал интервюто. Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част е 4, коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част е 5 /чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл/.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от писмения изпит и от интервюто, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидатите е 45 (5x4+5x5), а минималният за успешно издържан конкурс – 36 (4x4+4x5).

Председател: - п -

Соня Йорданова