|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | GD ECFIN – Direktion C – Referat C3 |
| Stellennummer in Sysper: | 182526 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Eric Ruscher  2. Quartal 2023  2 Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: | Ende der Bewerbungsfrist: 25-04-2024 |

**Wer wir sind**

Referat ECFIN-C3 „Makroökonomik des Euroraums, Geldpolitik und Euro Konvergenz” trägt zur Überwachung und Analyse der Makroökonomie des Euro-Währungsgebiets und zur Gestaltung der makroökonomischen Politik bei. Im Mittelpunkt stehen Fragen im Bereich Geldpolitik, Policy-Mix, Wechselkursentwicklung, Inflation und ganz allgemein der makroökonomischen Funktionsweise des Euro-Währungsgebiets. Das Referat steuert die Prozesse der Teilnahme am Wechselkursmechanismus (WKM II) sowie der Euro Einführung, einschließlich der Ausarbeitung des Konvergenzberichts. Es trägt desweiteren zur Arbeit der Kommission zu den makroökonomischen Aspekten des digitalen Euro bei. In seinen Zuständigkeitsbereichen erstellt das Referat Analyse- und Strategiepapiere, die in die Beratungen der Kommission, der Eurogruppe oder des ECOFIN Rates (Wirtschaft und Finanzen) und der damit verbundenen Ausschüsse einfließen, oder zum Dialog mit anderen Institutionen und einzelnen Mitgliedstaaten beitragen. Das Referat ist ausserdem für die Erstellung des vierteljährlichen Berichts über das Euro-Währungsgebiet (“Quarterly Report on the Euro Area”) zuständig.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Wir bieten eine vielfältige und intellektuell herausfordernde Stelle in einem interessanten und freundlichen Umfeld an. Die erfolgreiche Bewerberin/der erfolgreiche Bewerber wird zur Überwachung und Analyse der Inflations-, Wechselkurs- und makrofinanziellen Entwicklungen im Euro-Währungsgebiet, sowie zur Bewertung der Geldpolitik und deren Zusammenspiel mit der Fiskalpolitik (Policy-Mix) beitragen. Die Arbeit umfasst außerdem die Vorbereitung der Teilnahme des Vizepräsidenten der Kommission an EZB-Ratssitzungen. Je nach Erfahrung und Hintergrund, könnte der erfolgreiche Bewerber/die erfolgreiche Bewerberin auch an umfassenderen makroökonomischen Analysen der Wirtschafts- und Währungsunion (WWU) und an Fragen der Euro-Einführung arbeiten. Die Stelle sieht unter anderem auch die Ausarbeitung von Beiträgen für den Wirtschafts- und Finanzausschuss vor, sowie von Kapiteln für den vierteljährlichen Bericht über das Euro-Währungsgebiet.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Wir suchen eine Ökonomin/einen Ökonomen mit solidem Hintergrund in der angewandten Makroökonomie und Erfahrung in den Bereichen Geldpolitik, Inflation oder makrofinanzielle Entwicklungen. Die erfolgreiche Bewerberin/der erfolgreiche Bewerber sollte über sehr gute schriftliche und mündliche englische Sprachkenntnisse verfügen und in der Lage sein, seine fachlichen Argumente klar zu kommunizieren. Er/sie sollte über Erfahrung in makroökonomischen Analysen verfügen, sowie über ein gutes Gespür für die politischen Schlussfolgerungen solcher Analysen. Die Tätigkeit erfordert eine enge Zusammenarbeit mit anderen Ökonomen innerhalb des Referats und der GD ECFIN. Gute zwischenmenschliche Fähigkeiten und die Fähigkeit zur konstruktiven Zusammenarbeit sind daher von entscheidender Bedeutung. Die erfolgreiche Bewerberin/der erfolgreiche Bewerber sollte sehr gute organisatorische Fähigkeiten haben und in der Lage sein, selbstständig zu arbeiten und mit gleichzeitigen Aufgaben und knappen Fristen umgehen zu können. Kenntnisse quantitativer Methoden wären von Vorteil.

.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)