|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | COMP-H-5 |
| Stellennummer in Sysper: | 382200 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Harold NYSSENS  1. Quartal 2024  1 Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: … |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: |  |

**Wer wir sind**

Das Referat H5 ist dafür zuständig, sicherzustellen, dass die steuerlichen Maßnahmen mit den Vorschriften über staatliche Beihilfen in Einklang stehen. Wir bemühen uns, Wettbewerbsverzerrungen zu verhindern, die sich aus einer steuerlichen Behandlung ergeben, die bestimmten Unternehmen einen selektiven Vorteil verschafft. Das Portfolio der Einheit umfasst im Allgemeinen Unternehmenssteuern, Sozialversicherungssysteme, Immobiliensteuern, Umwelt- oder Gesundheitssteuern, sektorale Steuern und Glücksspielsteuern. In diesem Zusammenhang wollen wir einen Beitrag zur Gewährleistung eines funktionierenden EU-Binnenmarkts leisten.

Diese Aufgabe umfasst die Untersuchung staatlicher Maßnahmen zur Förderung aggressiver Steuerplanung durch große multinationale Konzerne. Dabei handelt es sich in der Regel um Steuervorbescheide (z. B. in den Fällen von Amazon, Apple, Fiat, Starbucks, Engie) und um Steuerregelungen wie das belgische System für Gewinnüberschüsse.

Die Arbeit des Referats besteht daher aus einer Mischung von solchen Untersuchungen aus eigener Initiative, und aus Untersuchungen, die durch Beschwerden von Marktteilnehmern ausgelöst werden. Eine der Kernfragen, mit denen sich das Referat in diesen Fällen konfrontiert sieht, betrifft das Vorliegen eines „selektiven Vorteils“, wodurch die Grenze zwischen der ausschließlichen Zuständigkeit der Mitgliedstaaten bei der Gestaltung ihrer Steuersysteme und der Pflicht der Kommission, die Vereinbarkeit dieser Steuersysteme mit den Vorschriften über staatliche Beihilfen sicherzustellen, gezogen wird. In dieser Hinsicht spielt die jüngste Rechtsprechung des EuGH eine entscheidende Rolle.

Es werden enge Kontakte zur GD TAXUD unterhalten, um die Abstimmung der Durchsetzung der Beihilfevorschriften mit der breiteren politischen Agenda der Kommission im Steuerbereich zu gewährleisten. Eine solche Koordinierung ist insbesondere in Bereichen wie Mehrwertsteuer, Verbrauchsteuern und Unternehmensbesteuerung von entscheidender Bedeutung. Die Arbeit an Steuerplanungsfällen ist außerdem in umfassendere Diskussionen über die Bekämpfung aggressiver Steuerplanung innerhalb der OECD und der G20 eingebettet (z. B. im Hinblick auf die Entwicklung der Regeln der Säule 2 der OECD).

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Wir bieten eine Stelle als Sachbearbeiter/in an. Seine/Ihre Hauptaufgabe wird darin bestehen, staatliche Maßnahmen in steuerlicher Hinsicht zu bewerten. Diese Arbeit erfolgt in einem dynamischen und jungen Team. Das Team ist von der Einleitung bis zu einem förmlichen Beschluss der Kommission für den Fall zuständig, leitet die Verhandlungen mit den Mitgliedstaaten und Interessenträgern und erstellt die entsprechenden Vermerke für das Management und die Kommissarin. Das Team verfasst auch die endgültigen Beschlüsse der Kommission. Auf diese Weise trägt der/die erfolgreiche Bewerber/in zur Entwicklung der Politik der Kommission im Bereich der Steuerbeihilfen bei.

Kollegen und Kolleginnen, die der GD COMP beitreten, erhalten eine spezielle Schulung, um sich mit der Organisation und den Arbeitsverfahren der Generaldirektion vertraut zu machen. Coaching/Mentoring wird von einem erfahrenen Kollegen des Referats angeboten. Die GD COMP verfolgt eine Politik der Chancengleichheit und betreibt ein Gleitzeitsystem.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Wir suchen eine(n) enthusiastische(n) und hochmotivierte(n) Sacharbeiterin/Sacharbeiter mit einem Hintergrund im (Wettbewerbs-)Recht, Steuern, Wirtschaft und/oder Rechnungswesen sowie Berufserfahrung im Zusammenhang mit Steuerfragen und/oder staatlicher Beihilfe. Insbesondere Erfahrungen im Zusammenhang mit Verrechnungspreisen und/oder der internationalen Unternehmensbesteuerung wären zu begrüßen, aber nicht zwingend erforderlich. Auch Berufsqualifikationen im Zusammenhang mit diesen Bereichen (z. B. CFA, ACCA usw.) wären von Vorteil. Die Arbeitssprache ist Englisch. Bewerber und Bewerberinnen müssen ohne Probleme in der Lage sein, Schriftsätze in englischer Sprache zu erstellen. Die Kenntnis einer weiteren Gemeinschaftssprache der EU ist von Vorteil.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)