|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | OLAF-B-03 |
| Numéro de poste Sysper: | 430674 |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | Pablo TEDO MURUA  1 trimestre 2024  2 années  Bruxelles  Luxembourg  Autre: Click or tap here to enter text. |
| Type de détachement |  |
| Cet avis de vacance est ouvert aux:    ainsi qu’aux  pays AELE suivants:  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  pays tiers suivants: …  organisations intergouvernementales suivantes: … | |
| Délai des candidatures |  |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

La mission de l'unité B3 est de protéger les citoyens et les contribuables de l'UE dans un monde globalisé en constante évolution en luttant contre la fraude douanière.

L'unité B3 collecte des renseignements et enquête sur les fausses déclaration de valeur, les irregularités sur les mesures antidumping et la fraude à l'origine, qui nuisent au budget de l'UE, à l'économie européenne, à la santé, à la sécurité humaines et à l'environnement.

L'unité B3 soutient également les activités d'enquête des États membres et des pays tiers sur les fraudes douanières. L’Office effectue ce travail en coopération étroite avec les différents partenaires et parties prenantes au sein de l’UE, des États membres, des pays tiers/à l’international. L'unité B3 prépare et réalise des opérations douanières conjointes, en coopération avec les États membres et les pays tiers.

L'unité B3 aide à assurer le suivi des recommandations financières formulées sur la base de ses dossiers d’enquête afin de garantir la valeur ajoutée et les résultats pour les citoyens et les contribuables.

**Présentation du poste (nous proposons)**

Nous proposons un poste d'enquêteur/trice. Le/la candidat(e) retenu(e) jouera un rôle actif dans les enquêtes et les cas de coordination dont il/elle aura la responsabilité ou dans lesquels il/elle sera associé(e). Il/elle contribuera à la mission de l'OLAF en menant principalement des enquêtes concernant des soupçons de fraude ou d'irrégularités impliquant le perte de revenus en lien avec des importations de marchandises dans l’UE. Il/elle pourra également être amené(e) à apporter son aide et à coordonner des enquêtes menées par les services compétents des États membres. Dans le cadre des enquêtes, les faits et les preuves nécessaires devront être recueillies afin de vérifier si une fraude ou une irrégularité portant atteinte aux intérêts financiers de l'UE a eu lieu. Il/elle sera responsable de la préparation, de la coordination et de la conduite des activités d'enquête, y compris les missions d'enquête dans les pays tiers.

Le/la candidat(e) retenu(e) devra démontrer sa capacité à mener des enquêtes, des vérifications et des contrôles sur place dans les États membres de l'UE et dans les pays tiers dans le cadre de cas complexes et sensibles portant sur la fraude fiscale, douanière et commerciale. Il/elle doit également démontrer une connaissance approfondie des règles d'origine préférentielle et non préférentielle, et avoir des compétences avancées en calcul et en analyse de données. Une bonne connaissance des pratiques comptables des entreprises est un atout. Le candidat doit être prêt à voyager dans des pays tiers pour des périodes d'environ deux semaines.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

Nous recherchons un(e) collègue dynamique, très motivé(e) et capable de gérer des enquêtes complexes, et qui a la capacité de mener des activités d'enquête notamment dans les pays tiers. Il/elle devra être capable de travailler de manière indépendante, de fixer des priorités et de répondre rapidement aux demandes urgentes. Le/la candidat(e) retenu(e) devra de préférence avoir une formation et une expérience professionnelle dans la conduite d'enquêtes douanières/fiscales au niveau national et/ou au niveau de l'UE. D'autres expériences en matière d'enquêtes/contrôles concernant la protection des intérêts financiers de l'UE et d'autres domaines spécifiques, tels que le commerce électronique et la sous-évaluation, seront également prises en compte. Le/la candidat(e) retenu(e) devra être en mesure d'assurer une représentation appropriée de l'OLAF lors des réunions pertinentes avec des représentants des États membres ou des pays tiers et, si nécessaire, de préparer des comptes rendus pour ces réunions. Le/la candidat(e) retenu(e) doit avoir le potentiel d'assumer un rôle de chef d'équipe lors d'une mission dans un pays tiers. Une expérience pratique dans la direction d'équipes d'enquêteurs est un atout. Le candidat doit avoir de bonnes capacités d’analyse, de rédaction et de présentation ainsi qu’une bonne capacité de communication orale. Une excellente connaissance de l'anglais, principale langue de travail de l'unité et de nos partenaires internationaux, est requise. Aussi, une très bonne connaissance de la langue française qui permettrait au candidat retenu de mener des enquêtes dans cette langue est un atout.

Compte tenu de la nature des informations arrivant à l'OLAF, le poste implique le traitement d'informations opérationnelles sensibles. Savoir faire preuve de discrétion est donc indispensable.

C'est l'opportunité de rejoindre une équipe dynamique et conviviale.

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. Si vous venez d’un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

**Conditions du détachement**

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l’Union européenne doit obligatoirement disposer d’une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). Il vous appartient de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de votre détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l’intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l’AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand.Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes ou attestation d’expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)