|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | INTPA -G-5 |
| Stellennummer in Sysper: | 351522 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Daniel GIOREV  …2 Quartal 2024  … Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: | Ende der Bewerbungsfrist: Click or tap to enter a date. |

**Wer wir sind**

Innerhalb der Europäischen Kommission ist die Generaldirektion Internationale Partnerschaften für die Entwicklungszusammenarbeit als Teil des umfassenderen Rahmens der EU für internationale Zusammenarbeit und auswärtiges Handeln zuständig. Dies umfasst die Zusammenarbeit mit Entwicklungsländern in verschiedenen Entwicklungsstadien und die Gewährleistung enger Verbindungen und Kohärenz zwischen den internen Politiken und Prioritäten der EU und ihrem auswärtigen Handeln.

Im Rahmen des Gesamtmandats der GD INTPA und innerhalb der Direktion G „Humane Entwicklung, Migration, Regierungsführung und Frieden“ formuliert und koordiniert das thematische Referat G5 „Resilienz, Frieden, Sicherheit“ sektorspezifische Maßnahmen in diesen Bereichen durch:

• Bereitstellung von Fachwissen in den Bereichen Resilienz, Frieden und Sicherheit

• Arbeit an der durchgängigen Berücksichtigung des humanitären Nexus @-@ Development @-@ Peace in der Arbeit der EU in der Zentrale und vor Ort.

• Bereitstellung von Fachwissen und Unterstützung für den Kapazitätsaufbau und die Gewährleistung von Konfliktsensitivität, Friedensbildungs- und Resilienzkonzepten in Ländern, die von Krisen und/oder Fragilität betroffen sind

• Als Kompetenzzentrum für die Zusammenarbeit bei der Reform des Sicherheitssektors (SSR) transnationale organisierte Kriminalität; Schutz kritischer Infrastrukturen; Prävention und Bekämpfung von gewaltbereitem Extremismus, illegalen Finanzströmen, Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

• Gemeinsames Management von EU-Instrumenten zur Krisenvorsorge und -analyse (z. B. EU-Konfliktverhütungs- und -Frühwarnsystem und RPBA/PDNA).

• Zusammenarbeit mit einer Reihe von Partnern wie den Bretton-Woods-Institutionen, der OECD und den Vereinten Nationen (UNDP, Büro der Vereinten Nationen zur Unterstützung der Friedenskonsolidierung, Büro der Vereinten Nationen für Drogen- und Verbrechensbekämpfung, Büro der Vereinten Nationen für Terrorismusbekämpfung) sowie anderen spezialisierten internationalen Gremien und Organisationen (Interpol, Arbeitsgruppe „Bekämpfung der Geldwäsche und der Terrorismusbekämpfung“) als Anlaufstelle und Koordinierungsstelle für die oben genannten Fragen.

Die Arbeit des Referats ist in die allgemeinen Prioritäten der EU, einschließlich der Global-Gateway-Strategie, eingebettet.

Das Referat verfügt über zwei voneinander abhängige Teams (1) Frieden/Resilienz und (2) Sicherheit, die mit einer Vielzahl von Gesprächspartnern im EU-System (u. a. mit anderen Dienststellen der Europäischen Kommission, dem Auswärtigen Dienst, den EU-Delegationen und den EU-Mitgliedstaaten usw.) in Partnerländern weltweit (Afrika, Lateinamerika und Karibik, Asien und Pazifik) sowie international (u. a. mit anderen multilateralen Organisationen und zwischenstaatlichen Fachgremien) zusammenarbeiten.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Er hat die Aufgabe:

Unterstützung bei der Gestaltung von EU-Programmen und -Strategien in Fragen der Resilienz, des Friedens und der Sicherheit;

Beratung und Unterstützung der EU-Delegationen weltweit und der INTPA-Referate (insbesondere der geografischen Referate) in den genannten Fachbereichen sowie Gewährleistung der Kohärenz und Koordinierung von Team Europa mit den EU-Mitgliedstaaten. Dazu gehören Beratung und Unterstützung bei der Konzeption und Verwaltung von Projekten und Programmen im Zusammenhang mit dem Aufbau von Frieden und Resilienz und dem Aufbau von Kapazitäten, die zur Bewältigung von Konflikttreibern beitragen.

Konzeption, Organisation und Beteiligung an gemeinsamen Konfliktanalysen, Konfliktsensitivitäts- und Risikobewertungen in fragilen Ländern und Kontexten .

Förderung und Unterstützung der Operationalisierung des humanitären Nexus - Development -Peace (HDP) in relevanten Kontexten.

Die verschiedenen politischen Dialoge über Fragen des Friedens und der Resilienz mit EU-Mitgliedstaaten und Partnerländern auf bilateraler und regionaler Ebene zu verfolgen und dazu beizutragen;

Enge Zusammenarbeit mit anderen Dienststellen der Europäischen Kommission und dem EAD sowie gegebenenfalls Kontakte zu externen Interessenträgern.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Der Bewerber würde über einen Masterabschluss (oder einen gleichwertigen Abschluss) in Wirtschafts- und Sozialwissenschaften verfügen, z. B. Politikwissenschaft, Recht, Wirtschaft, internationale Beziehungen, Frieden.

Konfliktstudien, Entwicklungsstudien, Sicherheitsstudien oder gleichwertige Erfahrungen. Er/sie sollte über Erfahrung in Fragen der Resilienz, des Friedens und der Sicherheit verfügen, auch in Bezug auf fragile und von Konflikten/Krisen betroffene Länder. Erfahrung vor Ort wird als wichtiger Vorteil angesehen. Ausgeprägte analytische Fähigkeiten sind erforderlich.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)