|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | NEAR.C.1.DEL.Georgia |
| Stellennummer in Sysper: | 437661 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | CENDROWICZ Nicholas, Leiter der Sektion fuer Kooperation  … Quartal 2023  … Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Delegation der EU in Georgien |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: |  |

**Wer wir sind**

Wir sind eine Delegation der Europäischen Union, die für die diplomatische Vertretung der EU gegenüber Georgien sowie für die Umsetzung der EU-Kooperationspolitik in diesem Land zuständig ist. Die Verbesserung der Sichtbarkeit, des Bewusstseins und des Verständnisses der Union und ihrer Werte und Aktivitäten ist ein wichtiger Teil unserer Arbeit in der Delegation, ebenso wie die Unterstützung und Überwachung der Umsetzung der ehrgeizigen Assoziierungsagenda, die Umsetzung der gemeinsamen Kommunikation über die Politik der Östlichen Partnerschaft nach 2020 und die Berichterstattung über das jährliche Erweiterungspaket.

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für Georgien erfolgt hauptsächlich in Form von jährlichen Aktionsprogrammen im Rahmen des Instruments für Nachbarschaft, Entwicklung und internationale Zusammenarbeit (NDICI). Die indikative bilaterale Zuweisung für 2017-2020 betrug 371 bis 453 Millionen Euro und das mehrjährige Richtprogramm für den Zeitraum 2021-2027 wurde 2022 mit einem indikativen Budget von 340 Millionen Euro für 2021-2024 angenommen. Ein Novum im neuen Programmzyklus ist die Entwicklung und Umsetzung von Team-Europe-Initiativen in Zusammenarbeit mit den EU-Mitgliedstaaten, der Europäischen Investitionsbank und der Europäischen Bank für Wiederaufbau und Entwicklung. Eine enge Zusammenarbeit mit den EU-Mitgliedstaaten vor Ort findet im Rahmen von "Working better together" statt, insbesondere durch gemeinsame Analysen, gemeinsame Botschaften und, soweit relevant und möglich, gemeinsame Umsetzung.

Die Prioritäten der EU-Hilfe für Georgien konzentrieren sich auf die Stärkung der Resilienz des Landes durch (1) resiliente, nachhaltige und integrierte Volkswirtschaften, (2) rechenschaftspflichtige Institutionen, Rechtsstaatlichkeit und Sicherheit, (3) Umwelt- und Klimaresilienz, (4) widerstandsfähige digitale Transformation und (5) widerstandsfähige, gerechte und integrative Gesellschaften

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Georgien ist ein Land mit mittlerem Einkommen und einer Bevölkerung von 3,7 Millionen Menschen, von denen 13 % nationalen Minderheiten angehören. Das Land hat ein Bruttoinlandsprodukt (BIP) pro Kopf von 4275 EUR (2019) und rangiert im UN-Index für menschliche Entwicklung auf Platz 61 von 189 Ländern/Territorien, zwischen Bulgarien und Serbien.

Politisch gesehen ist Georgien ein demokratisches Land, das seinen europäischen Weg stetig weiterverfolgt hat, auch im schwierigen COVID-19-Kontext. Es hat eine Wahlreform eingeleitet, um die nach den Präsidentschaftswahlen 2018 ausgesprochenen OSZE/BDIMR-Empfehlungen umzusetzen. Die Änderungen der georgischen Verfassung und des Wahlgesetzes im Juni bzw. Juli letzten Jahres haben die Sensibilität für Geschlechterfragen erhöht und Geschlechterquoten für lokale und nationale Wahlen eingeführt. Die Parlamentswahlen 2020 haben jedoch zu einer weiteren Polarisierung des politischen Lebens in Georgien geführt, und die EU vermittelt nun den Dialog zwischen der Regierungspartei und der Opposition. Georgien stellte im März 2022 einen Antrag auf EU-Mitgliedschaft und erhielt von der EU im Juni 2023 eine europäische Perspektive sowie den potenziellen Status eines Beitrittskandidaten, wenn eine Reihe von 12 Prioritäten erfüllt wird. Im November 2023 empfahl die Europäische Kommission dem Europäischen Rat, Georgien den Status eines Beitrittskandidaten zu gewähren, vorausgesetzt, dass neun Schritte erfüllt werden.

Der 2020 verabschiedete Europäische Grüne Deal ist ein Paket politischer Initiativen der Europäischen Kommission mit dem übergreifenden Ziel, die EU bis 2050 klimaneutral zu machen. Geplant ist, jedes bestehende Gesetz auf seine Klimarelevanz hin zu überprüfen und auch neue Gesetze zur Kreislaufwirtschaft, Gebäudesanierung, Biodiversität, Landwirtschaft und Innovation einzuführen. Im Juli 2021 veröffentlichte die Europäische Kommission ihr Gesetzespaket "Fit for 55", das wichtige Leitlinien für die Zukunft der Automobilindustrie enthält: Alle in der EU verkauften Neuwagen müssen ab 2035 emissionsfreie Fahrzeuge sein.

Die 2020 gestartete Klimastrategie der Europäischen Kommission konzentriert sich auf das Versprechen, Europa bis 2050 zu einem Netto-Null-Emittenten von Treibhausgasen zu machen und zu zeigen, dass sich die Wirtschaft ohne steigenden Ressourcenverbrauch entwickeln wird. Der Grüne Deal sieht jedoch Maßnahmen vor, die sicherstellen sollen, dass Länder, die bereits auf fossile Brennstoffe angewiesen sind, beim Übergang zu erneuerbaren Energien nicht zurückbleiben. Der grüne Übergang hat für Europa höchste Priorität. Die EU-Mitgliedstaaten wollen die Treibhausgasemissionen bis 2030 um 55 % gegenüber dem Stand von 1990 senken und bis 2050 klimaneutral werden.

Der Europäische Klimapakt ist eine Initiative der Europäischen Kommission zur Unterstützung der Umsetzung des Europäischen Green Deal. Er ist eine Bewegung zum Aufbau eines grüneren Europas und bietet eine Plattform, um gemeinsam zu arbeiten und zu lernen, Lösungen zu entwickeln und echte Veränderungen zu erreichen. Der Pakt bietet Menschen, Gemeinden und Organisationen die Möglichkeit, sich an Klima- und Umweltschutzmaßnahmen in ganz Europa zu beteiligen. Indem sie sich dem Pakt anschließen, verpflichten sich die europäischen Akteure, konkrete Klima- und Umweltmaßnahmen zu ergreifen, die messbar sind und weiterverfolgt werden können. Die Teilnahme am Pakt bietet Organisationen die Möglichkeit, ihren Weg des Übergangs mit Gleichgesinnten zu teilen und mit anderen Akteuren auf gemeinsame Ziele hinzuarbeiten

Wir bieten an, uns bei der Umsetzung des Europäischen Grünen Deals in Georgien in dem oben beschriebenen Kontext zu unterstützen.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Ein/e engagierte/n nationalen Sachverständige/n, der/die unter der Aufsicht des Teamleiters für den Grünen Deal, Konnektivität, Wirtschafts- und Investitionsplan, des Leiters/der Leiterin der Kooperation und seines/ihres Stellvertreters zur Umsetzung des Europäischen Green Deal in Georgien, einschließlich des Europäischen Klimapakts, im Gesamtkontext des grünen Übergangs beiträgt.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)