|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | DG ECFIN, unité F.2 |
| Numéro de poste Sysper: | Click or tap here to enter text. |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | Julia Lendvai  1er trimestre 2024  2 années  Bruxelles  Luxembourg  Autre: Click or tap here to enter text. |
| Type de détachement |  |
| Cet avis de vacance est ouvert aux:    ainsi qu’aux  pays AELE suivants:  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  pays tiers suivants: …  organisations intergouvernementales suivantes: … | |
| Délai des candidatures | Date limite pour postuler: 18-12-2023 |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

L'objectif général de l'unité F.2 de la DG ECFIN est de contribuer à améliorer les performances économiques de l'Union grâce à la coordination des politiques et à la surveillance des économies de la Grèce et de la Finlande. L'unité est chargée de produire des prévisions économiques, d'analyser les évolutions politiques, économiques et budgétaires dans le cadre du Semestre européen pour la coordination des politiques économiques, de la procédure concernant les déséquilibres macroéconomiques et du Pacte de stabilité et de croissance. L'unité aide également les deux États membres à mettre en œuvre de manière efficace leurs plans nationaux de reprise et de résilience, à évaluer les progrès et à contribuer à la conception des réformes et des investissements. L'unité est également responsable de la surveillance post-programme pour la Grèce. L'unité travaille en étroite coopération avec la task force SG RECOVER et de nombreuses autres DG de la Commission européenne (REFORM, REGIO, COMP et autres) ainsi qu'avec d'autres institutions européennes (BCE, MES).

**Présentation du poste (nous proposons)**

Nous proposons le poste d'expert national détaché pour travailler sur la Finlande au sein d'une équipe conviviale et dynamique de 18 collègues. Le titulaire du poste rejoindra l'unité ECFIN.F2 pour contribuer à l'évaluation de la situation économique et des politiques économiques en Finlande, y compris le suivi, l'analyse et la prévision des évolutions budgétaires, l'évaluation de la soutenabilité de la dette publique et la formulation de conseils en matière de politique budgétaire.

Le titulaire du poste sera chargé de contribuer à la prévision des évolutions économiques et budgétaires dans l'État membre dans le cadre des exercices de prévision réguliers de la direction générale et contribuera à la formulation des évaluations de la Commission sur les évolutions et les politiques budgétaires. Plus spécifiquement, le candidat retenu contribuera au suivi et à l’analyse des évolutions budgétaires dans le cadre de surveillance budgétaire de l’UE, du semestre européen et de la procédure concernant les déséquilibres macroéconomiques. L'expert national devrait également participer à des missions de surveillance régulières en Finlande. Le titulaire du poste peut également être appelé à travailler en équipes sur les aspects horizontaux des processus de surveillance multilatérale et de coordination des politiques économiques au sein de l'UE, contribuant ainsi au travail analytique de la DG ECFIN dans son ensemble.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

Nous recherchons un candidat possédant une solide formation en économie, en droit ou en administration des affaires et une expérience pertinente, idéalement dans un ministère des Finances/de l'Economie, une administration fiscale, une banque centrale ou une organisation internationale. L'expertise et l'intérêt pour les questions liées à la surveillance budgétaire et aux politiques budgétaires structurelles seront très appréciés.

Nous recherchons une personne dynamique et bien organisée, dotée d'un bon jugement économique et capable de fournir des contributions opportunes et de haute qualité à l'élaboration et au suivi des politiques. Le candidat retenu doit être motivé, capable d'organiser le travail de manière efficace, faire preuve d'un sens aigu de l'initiative et des responsabilités, ainsi que de flexibilité et de disponibilité compte tenu des exigences de travail souvent changeantes. Une bonne planification, une attention aux détails et la capacité d'effectuer plusieurs tâches et de s'adapter à des priorités changeantes sont essentielles. Une attitude positive, de bonnes compétences en communication, d'excellentes relations humaines et une aptitude au travail en équipe dans un environnement multiculturel sont essentielles.

Une excellente maîtrise de l’anglais (écrit et parlé) est indispensable. La connaissance du finnois serait un atout mais n'est pas une exigence.

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. Si vous venez d’un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

**Conditions du détachement**

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l’Union européenne doit obligatoirement disposer d’une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). Il vous appartient de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de votre détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l’intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l’AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand.Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes ou attestation d’expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)