|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | GD JUST DIREKTION A REFERAT A1 |
| Stellennummer in Sysper: | 416837 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Dirk STAUDENMAYER  1 März Quartal 2024  2 Jahre  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    sowie:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: |  |

**Wer wir sind**

GD JUST A1 trägt maßgeblich zur Erreichung der Ziele der Von der Leyen Kommission im Hinblick auf den digitalen Wandel bei. Das Referat gewährleistet die Gesamtkoordinierung aller Initiativen der GD JUST sowie anderer Arbeit mit einer digitalen Dimension. Das Referat wird die Strategie der GD JUST für die Arbeit unter dem nächsten Kollegium in Verbindung mit dem digitalen Wandel entwickeln. Zudem handhabt das Referat auch seine eigenen legislativen Dateien und Richtlinien auf dem Gebiet des Privatrechtes und der Justiz.

Derzeit entwickeln wir den privatrechtlichen Rahmen für den Übergang zur digitalen Wirtschaft. Dies betrifft zum Beispiel die zivilrechtliche Haftung im Bereich der künstlichen Intelligenz (KI), bezüglich dessen wir im Europäischen Rat und Parlament den Legislativvorschlag zu einer Richtlinie über die KI-Haftung verhandeln. Darüber hinaus befassen wir uns mit dem privatrechtlichen Teil der Data-Act-Verordnung und arbeiten mit einer Expertengruppe, um Vorschläge für Mustervertragsbedingungen für gemeinsame Datennutzung und Standardvertragsklauseln für Cloud-Computing zu erarbeiten. Ebenso befassen wir uns mit den privatrechtlichen Aspekten aufstrebender Technologien, die die digitale Wirtschaft formen, wie zu Beispiel dem automatisierten Vertragsschluss zwischen KI-Systemen,, intelligenten Verträgen (sog. Smart Contracts) in der Blockchain sowie Cloud-Computing-Verträgen mit dem Ziel Richtlinien zu entwickeln.

Das Referat ist auch für Legislativvorschläge und Richtlinien-Projekte, bezüglich der Digitalisierung der Justiz und der e-Justiz, einschließlich der Vorbereitung von Durchführungsrechtsakten infolge der kürzlich verabschiedeten Rechtsvorschriften zur Digitalisierung der Justiz zuständig. Darüber hinaus ist das Referat auch für die Umsetzung der E-Justiz-Strategie zuständig und verwaltet das E-Justiz-Portal... Das Referat koordiniert zudem alle politischen Initiativen der GD Just zum digitalen Wandel.

Außerdem ist die Durchführung der Europäischen justiziellen Aus- und Fortbildung auch eine Verantwortlichkeit des Referates, insbesondere Politikentwicklung, Berichterstattung, Verhältnisse zu externen gerichtlichen und rechtlichen Interessenträger, sowie finanzielle Unterstützung zu bieten und die unterstützten Projekte zu übersehen.

Wir sind ein enthusiastisches und hochmotiviertes Team, in dem ein offenes, kommunikatives und kollegiales Arbeitsklima herrscht.. Unser Ziel ist es, die sich rasch verändernden Bedürfnisse der Interessenvertreter der digitalen Wirtschaft zu verstehen und mit den technischen Entwicklungen Schritt zu halten.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Ein Einsatz in unserem Team würde es Ihnen ermöglichen, sich an der Entwicklung von EU-Initiativen in der Transition zur digitalen Wirtschaft zu beteiligen. Sie würden an der Koordinierung und Weiterentwicklung von digitalen Dateien beteiligt und würden eine Übersicht von wichtigen Richtlinien in GD JUST und der Kommission erhalten.

Je nach Ihrer Erfahrung, Ihrem Fachwissen und Ihrem Entwicklungsinteresse könnten Sie sich mit politischen Papieren, externen Studien, Interessenvertreterberatungen, ökonomischen Analysen innerhalb der Kommission, Folgenabschätzungen oder Legislativvorschlägen befassen. Da unser Referat unterschiedliche Projekte in verschiedenen Phasen des politischen Zyklus abdeckt, hätten Sie die Möglichkeit neue politische Projekte aufzubauen, digitale Politik wirtschaftlich zu analysieren, neue Initiativen vorzubereiten, mit den Interessenträgern politische Impulse zu schaffen, Gesetzesentwürfe auszuarbeiten, Kommissionsbeamte bei Sitzungen im Rat und im Europäischen Parlament zu unterstützen und mit den Mitgliedstaaten an der Umsetzung der ergriffenen Maßnahmen zu arbeiten.

Im Rahmen der Konzeption politischer Projekte sowie der Mitwirkung im Entscheidungsprozess würden Sie regelmäßige Kontakte zu Interessenträgern, Vertretern der Mitgliedstaaten und zum Europäischen Parlament pflegen und dabei in enger Abstimmung mit Kollegen und Kolleginnen in der GD sowie anderen Dienststellen der Kommission arbeiten.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Wir suchen eine neue Kollegin/einen neuen Kollegen, welcher ein Teamplayer ist und besonderes Interesse an digitalen Thematiken hat. Ein erfolgreicher Bewerber sollte die Fähigkeit haben die Trends neuer Technologien und Geschäftspraktiken in der digitalen Wirtschaft zu erkennen, sowie ihre Auswirkungen auf politischer und rechtlicher Ebene zu bewerten und Initiativen entwickeln, um identifizierte Probleme anzugehen.

Ein ökonomischer oder rechtlicher Hintergrund oder Erfahrung ist von großem Vorteil, da wir bevorzugen, dass Sie die Folgen auf Unternehmen, den Markt und die allgemein ökonomischen Aspekte der Richtlinien verstehen, und/oder dass sie sich mit der rechtlicher Auswertung, bzw. der Entwicklung auftauchender Technologien vertieft beschäftigen können. Erfahrung in digitaler und technologischer Politik, Erfahrung mit Statistik oder Datensammelmethoden, Auswertung ökonomischer Folgen von Marktentwicklungen oder Politikmaßnahmen oder in die Vorbereitung von Folgenabschätzungen würde auch ein Vorteil sein, aber die Bereitschaft ihre Fähigkeiten zu entwickeln und Verantwortung zu übernehmen wird auch berücksichtigt.

Der erfolgreiche Bewerber sollte starke analytische- und Ausarbeitungsfähigkeiten aufweisen und eine zielgerichtete Vorgehensweise aufweisen. Wir suchen jemanden mit guten Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeiten , der die Politik der Kommission gegenüber erfahrenen Interessengruppen erfolgreich zu vertreten vermag.

Die erfolgreiche Bewerberin oder der erfolgreiche Bewerber sollte fließend Englisch sprechen (mündlich und schriftlich); gute Arbeitskenntnisse in Französisch ist ein Vorteil.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)