|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | COMP.A.5/TF |
| Stellennummer in Sysper: | 430106 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Eddy De Smijter  2. Quartal 2023  2 Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: |  |

**Wer wir sind**

Die Taskforce Foreign Subsidies der Abteilung A.5 der Generaldirektion Wettbewerb ist für die Durchführung und Durchsetzung der Drittstaatensubventionsverordnung (Foreign Subsidies Regulation) verantwortlich, mit Ausnahme des Bereichs der Vergabeverfahren. Die Abteilung identifiziert und bewertet, ob Subventionen von Drittstaaten den Wettbewerb im Binnenmarkt verzerren oder beeinträchtigen. Wir sind ein hochmotiviertes und wachsendes Team, das voller Elan dabei ist das neue Instrument und die damit verbundenen Kompetenzen der Kommission anzuwenden und durchzusetzen.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Wir bieten eine Stelle im Team der Taskforce Foreign Subsidies an. Aufgrund der Neuartigkeit des rechtlichen Rahmens erwarten wir, dass Sie über eine kreative als auch pragmatische Arbeitsweise verfügen sowie analytische Fähigkeiten mitbringen. Die/der neue Kollegin/e wird an konkreten Fällen und Handlungsempfehlungen mitarbeiten. Die Aufgabe erfordert ein gutes Verständnis von wirtschaftlichen als auch rechtlichen Zusammenhängen, insbesondere über die Rolle von Subventionen in Unternehmen und Wirtschaftsbereichen. Die Aufgaben, die die/der neue Kollegin/e übernehmen wird, hängt von den Anforderungen der Abteilung sowie von den Fähigkeiten des neuen Teammitglieds ab. Beispielsweise sind der universitäre und berufliche Hintergrund, die sektorspezifische Erfahrung sowie die Interessenschwerpunkte des neuen Teammitglieds maßgeblich.

Die Taskforce hat ein angenehmes und stimulierendes Arbeitsklima, mit Management und Kollegen, denen zwischenmenschliche Beziehungen wichtig sind. Austausch von Meinungen und Diskussionen sind willkommen. Kollegen haben einen hohen Grad an Eigenständigkeit bei der Ausführung ihrer Tätigkeiten.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Wir suchen einen motivierten und dynamischen Kollegen mit einem fundierten Wissen in Wettbewerbs- oder Handelspolitik. Erfahrung über die Durchsetzung der EU-Fusionskontrollverordnung, von staatsbeihilfenrechtlichen Regelungen oder von handelspolitischen Schutzinstrumenten ist von Vorteil. Das neue Teammitglied sollte proaktiv, gewissenhaft, verantwortungsbewusst und flexibel bei der Arbeit an Fällen und Konzepten sein und dabei sowohl ökonomische als auch rechtliche Aspekte berücksichtigen. Darüber hinaus sollten der neue Kollege Teambereitschaft zeigen und sich innerhalb der Taskforce als auch im Allgemeinen in der Generaldirektion Wettbewerb sowie in anderen Stellen der Kommission, wie dem Juristischen Dienst, einbringen. Die Arbeitssprache der Taskforce ist Englisch, wobei weitere Kenntnisse in EU oder Nicht-EU-Sprachen von Vorteil sind

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)