|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | HOME C2 |
| Stellennummer in Sysper: | 119127 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Anita VELLA  1 Quartal 2023  …2 Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: |  |

**Wer wir sind**

Referat C.2 ist für die Entwicklung und Umsetzung einer gemeinsamen EU-Politik zur legalen Migration sowie für die Unterstützung und Koordinierung der Politiken der Mitgliedstaaten im Bereich der Integration von Drittstaatsangehörigen verantwortlich. Die Einheit ist auch für die Koordinierung und Förderung des EU-Ansatzes zur Neuansiedlung, zur Aufnahme aus humanitären Gründen und zu ergänzenden Wegen für schutzbedürftige Menschen verantwortlich, unter anderem durch finanzielle Anreize, ein Bereich, der angesichts des aktuellen globalen Kontexts von zunehmender politischer Bedeutung ist. Insbesondere im Bereich der legalen Migration sind wir für die Überwachung der Umsetzung von sieben Richtlinien verantwortlich, die die Zulassung und die Rechte verschiedener Kategorien von Drittstaatsangehörigen (z. B. Studenten und Forscher, hochqualifizierte Arbeitnehmer, Saisonarbeiter, Mitglieder von (Familie, Langzeitaufenthalter) und für die Weiterentwicklung der Gesetzgebung und Politik in diesem Bereich, insbesondere als Folgemaßnahme zu dem im April 2022 vorgestellten Kompetenz- und Talentpaket. Das Referat befasst sich auch mit der externen Dimension der Migration, insbesondere im Hinblick auf die Entwicklung von Talentpartnerschaften mit wichtigen Partnerländern.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Wir bieten Ihnen eine lohnende und herausfordernde Position in einem dynamischen und engagierten Team. Der erfolgreiche Kandidat wird rechtliche und politische Beratung im Bereich der legalen Migration leisten. Er/Sie wird an der Aushandlung von Gesetzesvorschlägen, der Überwachung und Durchsetzung der bestehenden Richtlinien zur legalen Migration (z. B. Umgang mit Beschwerden, EU-Piloten und Verstößen) sowie an der Entwicklung neuer Aktivitäten und Rechtsvorschriften in diesem Bereich beteiligt sein. Er/Sie wird sich auch mit externen Aspekten der Migrationspolitik befassen, insbesondere mit der Entwicklung von Talentpartnerschaften im Rahmen unserer Zusammenarbeit mit Drittstaaten im Bereich Migration.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Wir suchen einen Kandidaten mit juristischem Hintergrund und großem Interesse an Außenbeziehungen, ausgeprägten analytischen Fähigkeiten gepaart mit einem soliden politischen Urteilsvermögen. Der ideale Kandidat sollte ein Teamplayer sein und gleichzeitig in der Lage sein, autonom zu arbeiten. Vorkenntnisse und/oder Erfahrungen im Bereich Migrations-, Asyl- oder Sozialpolitik sowie Außenbeziehungen sind von Vorteil. Sehr gute Englischkenntnisse (schriftlich und mündlich) sind erforderlich; Kenntnisse in Französisch und/oder anderen EU-Sprachen wären von Vorteil.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)