|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | EUROPÄISCHE KOMMISSION |

STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
ABGEORDNETE(R) NATIONALE(R) SACHVERSTÄNDIGE(R)

|  |  |
| --- | --- |
| GD – Direktion – Referat | GD AGRI B3 – Soziale Nachhaltigkeit |
| Stellennummer in Sysper: | 416133 |
| Kontaktperson:  Gewünschter Dienstantritt:  Dauer der 1. Abordnung:  Dienstort: | Margaret Bateson-Missen  4. Quartal 2023  2 Jahr(e)  Brüssel  Luxemburg  Anderer: Click or tap here to enter text. |
| Art der Abordnung |  |
| Auf diese Stellenausschreibung können sich Bedienstete:    Können sich auch bewerben:  Bedienstete der folgenden EFTA-Staaten bewerben:  Island  Liechtenstein  Norwegen  Schweiz  Bedienstete der folgenden Drittländer bewerben: …  Bedienstete folgender zwischenstaatlicher Organisationen bewerben: … | |
| Bewerbungsschluss: |  |

**Wer wir sind**

Das Referat B.3 ist für die soziale und gesellschaftliche Nachhaltigkeit der Landwirtschaft und der ländlichen Gebiete zuständig. Das Referat berät und unterstützt die geografischen Einheiten.

Das Referat befasst sich mit Fragen der sozialen Inklusion wie Generationenwechsel, Gleichstellung (Geschlecht, Behinderung, Alter, LGBTI+, Rasse, Weltanschauung), ROMA, Demografie, Entvölkerung, Migration, Arbeitsbedingungen, Sozialwirtschaft, Wohnraum und Obdachlosigkeit. Das Referat ist auch für die lokale Entwicklung ländlicher Gebiete zuständig, darunter LEADER/Community Led Local Development (CLLD) und intelligente Dörfer.

Es befasst sich mit der Reaktion der Landwirtschaft der Union auf gesellschaftliche Anforderungen in den Bereichen Ernährung und Gesundheit, Verbesserung des Tierschutzes und Bekämpfung antimikrobieller Resistenzen. Sie ist auch für die Überwachung der politischen und legislativen Vorschläge und der Entwicklungen im Zusammenhang mit der gesundheitspolizeilichen/pflanzengesundheitlichen Politik sowie der Lebens- und Futtermittelpolitik zuständig, um die potenziellen Folgen für die Landwirtschaft zu bewerten, Beratung zu leisten und mit der GD SANTE in Kontakt zu treten.  
  
Das Referat B.3 sorgt auch für die Verwaltung und Überwachung der Umsetzung der spezifischen Regelungen zur Unterstützung der Landwirtschaft in den Regionen in äußerster Randlage der Europäischen Union (POSEI) und auf den kleineren Inseln des Ägäischen Meeres durch die Mitgliedstaaten.

Das Referat besteht aus 18 Kolleginnen und Kollegen und genießt eine sehr angenehme Arbeitsatmosphäre bei gleichzeitig hoher Erwartungshaltung in all diesen sehr wichtigen Dossiers.

**Stellenprofil (wir schlagen vor)**

Es handelt sich um die Stelle eines Referenten/ einer Referentinfür Fragen im Zusammenhang mit der gemeinsamen Agrarpolitik. Als Teil eines Teams von sechs engagierten und sachkundigen Kolleginnen und Kollegen und unter der Aufsicht des stellvertretenden Referatsleiters besteht die Schlüsselrolle darin, zur Entwicklung und Analyse der EU-Politik in Bezug auf den Generationswechsel und Junglandwirte beizutragen, insbesondere unter Berücksichtigung der Verbindungen zur gemeinsamen Agrarpolitik und zu den ländlichen Gebieten der EU. Zu den Aufgaben gehören insbesondere:

Beitrag zur Umsetzung des Einzelziels Nr. 7 der gemeinsamen Agrarpolitik „Anziehung und Unterstützung von Junglandwirten und neuen Landwirten und Erleichterung der nachhaltigen Unternehmensentwicklung in ländlichen Gebieten“, insbesondere in Bezug auf rechtliche Aspekte, sowie Unterstützung des Austauschs bewährter Praktiken und desWissensaufbaus.

Beitrag zur Vorbereitung der politischen Agenda im Bereich Landwirtschaft für die nächste Kommission in Bezug auf den Generationswechsel in der Landwirtschaft und in ländlichen Gebieten.

Beitrag zur Bewertung und Überwachung der GAP-Unterstützung für den Generationswechsel, für Junglandwirte sowie für neue Landwirte und Bereitstellung von Leitlinien und Unterstützung in diesen Bereichen für die geografischen Einheiten.

Unterstützung der Vorbereitung und Nachbereitung von Treffen mit Interessensvertretern,

Teilnahme an verschiedenen Sitzungen und Berichterstattung an das Team und die Hierarchie.

Datenanalyse und -berichterstattung.

**Auswahlkriterien (wir suchen)**

Eine vielseitige und flexible Person, die in der Lage ist, bei verschiedenen sozialen und ländlichen Dossiers mit Kolleginnen und Kollegen im Team gut zusammenzuarbeiten. Interesse an der gemeinsamen Agrarpolitik und Wissen über Programmplanungsmechanismen im Rahmen der geteilten Mittelverwaltung sind für diese Stelle wichtig. Erwünscht sind erufliche Qualifikation und/oder Erfahrungen, die für Massnahmen für Junglandwirte im Rahmen der nationalen GAP-Strategiepläne relevant sind . Eine rechtliche Ausbildung ist ein Vorteil. Persönliche Kompetenzen wie Kommunikations- und redaktionelle Fähigkeiten, Teamgeist und Ergebnisorientierung sind für diese Stelle von entscheidender Bedeutung.

Die Arbeitssprache des Referats ist Englisch.

**Zulassungsbedingungen**

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.

Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.

Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.

Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

**Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger**

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

**Bewerbung und Auswahlverfahren**

Wenn Sie interessiert sind, befolgen Sie bitte die Anweisungen Ihres Arbeitgebers zur Bewerbung.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

**Verarbeitung personenbezogener Daten**

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([[1]](#footnote-1)). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

1. () Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“ [↑](#footnote-ref-1)