|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | Eurostat — Direction F Statistiques sociales — Unité F2 Population et migration |
| Numéro de poste Sysper: | 425714 |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | Ani TODOROVA, chef de l’unité F2 Population et migration  Ier trimestre 2024  2 années  Bruxelles  Luxembourg  Autre: Click or tap here to enter text. |
| Type de détachement |  |
| Cet avis de vacance est ouvert aux:    ainsi qu’aux  pays AELE suivants:  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  pays tiers suivants: …  organisations intergouvernementales suivantes: … | |
| Délai des candidatures |  |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

L’unité F2 «Population et migration» d’Eurostat a pour mission de fournir à l’Union européenne des informations statistiques de haute qualité dans le domaine de la population et des migrations.

Nous collectons, traitons, diffusons et analysons des données et métadonnées sur la population, les événements démographiques et les migrations internationales (y compris l’asile et la migration gérée) telles que définies dans la réglementation statistique et conformément au programme statistique et aux priorités d’Eurostat. Nous préparons statistiquement et coordonnons la mise en œuvre des recensements de la population et du logement dans l’UE et produisons des projections démographiques à long terme aux niveaux national et régional pour des utilisations dans les contextes européen et national.

L’unité fournit à la Commission les services statistiques nécessaires à l’élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l’évaluation des politiques de l’UE. Cela inclut la collaboration avec un certain nombre de services de la Commission (par exemple, le SG, la DG HOME, la DG JUST, la DG ECFIN, la DG REGIO, la DG SANTE, la DG EMPL, la DG NEAR, le Centre commun de recherche) et certaines agences européennes (par exemple, l’EUAA, Frontex, l’Agence des droits fondamentaux de l’Union européenne). Nos experts participent activement à la coopération statistique internationale dans ce domaine.

L’unité dispose d’une atmosphère de travail agréable et favorable. Les membres du personnel (20 actuellement) sont expérimentés et très engagés. Plusieurs prestataires de services contribuent également au travail de l’unité.

**Présentation du poste (nous proposons)**

Nous proposons le poste de responsable statistique — Statistiques sur l’asile et la gestion des migrations — méthodologie et sources de données innovantes, qualité des données, qui sera membre de l’équipe chargée de l’asile et des statistiques sur la migration gérées. L’équipe se compose actuellement de 10 personnes.

Notre futur collègue contribuera aux travaux méthodologiques, d’analyse et de production de données de l’équipe. Plus précisément, il jouera un rôle de premier plan dans le développement méthodologique et l’amélioration des sources de données. Ces travaux seront menés en lien avec le pacte sur la migration et l’asile et viseront à garantir que les statistiques européennes soutiennent la prise de décision au niveau de l’UE.

Les tâches spécifiques comprendront la rédaction et/ou la mise en œuvre de la méthodologie harmonisée, la réalisation d’analyses et de contrôles approfondis de la qualité et l’assistance aux collègues engagés dans la production et la diffusion des données. Si nécessaire, les tâches peuvent également inclure des activités de production de données, en particulier lorsque de nouvelles statistiques sont élaborées ou que la continuité des activités doit être assurée. Le collègue rédigera ou réexaminera le texte statistique, les lignes directrices, la publication et préparera des rapports sur la qualité dans le domaine.

Le cas échéant, le collègue fournira un soutien statistique aux utilisateurs et aux partenaires, notamment aux services de la Commission.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

Nous recherchons un statisticien motivé et expérimenté possédant des compétences éprouvées en matière de méthodologie et d’analyse des données, ainsi qu’une compréhension approfondie de la pertinence et des méthodes des statistiques sur les migrations. Une expérience antérieure en matière de statistiques de la protection internationale, de recensements de la population et du logement, de démographie, de migration ou de statistiques sociales est un atout.

Le candidat devra:

— avoir une formation universitaire ou professionnelle dans les domaines des statistiques, des mathématiques, de la démographie, des sciences sociales, de l’économie ou connexes;

— avoir une expérience avérée dans l’application de méthodes statistiques et dans le développement de produits statistiques;

— avoir de solides compétences en matière de conception, d’analyse, de résolution de problèmes ainsi que des compétences en matière de gestion d’équipe, des processus et des projets;

— être capable de communiquer avec les différentes parties prenantes, de négocier et de défendre les intérêts de l’institution;

— avoir de solides capacités rédactionnelles;

— posséder un esprit d’équipe capable de prendre et de mettre en œuvre des initiatives, être capable de travailler de manière autonome et répondre aux normes statistiques les plus élevées.

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. Si vous venez d’un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

**Conditions du détachement**

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l’Union européenne doit obligatoirement disposer d’une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). Il vous appartient de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de votre détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l’intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l’AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand.Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes ou attestation d’expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)